

PROGRAM SZKOLENIA



Kobiety i mężczyźni na rynku pracy

Opis

- Pogłębienie wiedzy o sytuacji kobiet i mężczyzn na rynku pracy.
- Nabycie umiejętności identyfikowania zachowań dyskryminacyjnych oraz przeciwdziałania im.

Uczestnicy szkolenia:

1. zapoznają się z ogólną wiedzą i praktycznymi wskazówkami na temat sytuacji kobiet i mężczyzn na rynku pracy,
2. zyskują umiejętność identyfikacji barier wynikających ze stereotypowego postrzegania kobiet i mężczyzn w miejscu pracy.

Prowadzący zajęcia

Anna Jawor-Joniewicz - pracownik naukowy Zakładu Zarządzania Zasobami Ludzkimi Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych. Od 7 lat kieruje pracami Biura Konkursu „Lider Zarządzania Zasobami Ludzkimi”. W latach 2004-2007 pełniła funkcję Pełnomocnika Wojewody Mazowieckiego ds. Równego Statusu Kobiet i Mężczyzn. To doświadczenie wykorzystała podczas prowadzonych przez nią warsztatów dla licealistów oraz prezentacji podczas licznych konferencji poświęconych przeciwdziałaniu dyskryminacji.

Zainteresowania naukowe

W swojej pracy naukowo-badawczej specjalizuje się w problematyce kultury organizacyjnej i motywowania.

Publikacje

Autorka wielu opracowań poświęconych motywowaniu, kulturze organizacyjnej oraz kobietom na rynku pracy.

Sposób prowadzenia zajęć

Zajęcia prowadzone są w formie warsztatów, połączone z wykładem autorskim i rozmową moderowaną "burza mózgów". Prowadzone szkolenie opiera się o zasadę łączenia wiedzy z praktycznymi umiejętnościami uczestników, dając możliwość wypowiedzenia się i podzielenia własnymi doświadczeniami zawodowymi.

PROGRAM SZKOLENIA

1. Równy status kobiet i mężczyzn w świetle prawa.
2. Omówienie danych statystycznych dotyczących bezrobocia, w tym bezrobocia długotrwałego, kobiet i mężczyzn na stanowiskach kierowniczych, w parlamencie, rządzie, etc.
3. Przyczyny zachowań dyskryminacyjnych.
4. Stereotypowe role kobiet i mężczyzn, jak je przezwyciężyć?
5. Pojęcia: *szklanego sufitu*, *szklanej ściany* i *lepkiej podłogi*.
6. Molestowanie seksualne.
7. Urlopy macierzyńskie i ojcowskie a rynek pracy (rozwiązania polskie i europejskie).
8. Równowaga pomiędzy pracą a życiem osobistym.
9. Korzyści wynikające z wprowadzenia w organizacji zarządzania różnorodnością.
10. Programy dla grup zagrożonych bezrobociem: absolwentów i osób po 45 roku życia.
11. Aktywizacja zawodowa mieszkanek i mieszkańców terenów wiejskich.

Termin i miejsce szkolenia:

1. 21-22 marca 2011r. w Łodzi.

Cena szkolenia: 1 150,00* zł/osoba obejmuje:

- uczestnictwo w 2-dniowym szkoleniu,
- materiały szkoleniowe i pomocnicze,
- wyżywienie: przerwy kawowe, obiad,
- certyfikat ukończenia szkolenia,
- konsultacje poszkoleniowe.

* w przypadku osób korzystających z noclegu koszt szkolenia wynosi:

1. 1 350,00 zł (zakwaterowanie w pokoju 2 osobowym, kolacja oraz śniadanie)
2. 1 450,00 zł (zakwaterowanie w pokoju 1 osobowym, kolacja oraz śniadanie)

Warunki uczestnictwa w szkoleniu:

Zgłoszenie uczestnictwa telefonicznie lub przesłanie faksem Karty Zgłoszeniowej. Istnieje możliwość uczestnictwa innej osoby niż zgłoszona. Informację w tym zakresie należy zgłosić do organizatora najpóźniej na 2 dni przed planowanym terminem szkolenia.

Organizator zastrzega sobie prawo odwołania szkolenia w przypadku zbyt małej liczby zgłoszonych uczestników (minimum 10 osób) lub z przyczyn niezależnych od organizatora. Informację w tym zakresie Organizator przekazuje najpóźniej na 3 dni przed planowanym terminem szkolenia.

Informacje organizacyjne:

Kamil Barwicki e-mail: k.barwicki@iarp.edu.pl

lub szkolenia@iarp.edu.pl

Telefon: 22 498 05 42 lub 609 092 704

Faks: 22 486 97 60 lub 22 357 92 45

Zgłoszenia uczestników można dokonać za pomocą Formularza Kontaktowego dostępnego na stronie www.iarp.edu.pl lub przesyłając informację na ww. adres e-mail.