

Oferty pracy w ramach EURES



Europejskie Służby Zatrudnienia

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie



OFERTA PRACY - HISZPANIA PIELĘGNIARZ / PIELĘGNIARKA

nr. ref.: (jeśli podany)

PRACODAWCA:	Patronato Residencia Virgen del Castillo
Miejsce pracy:	Hiszpania , Nawarra
Liczba miejsc pracy:	1
Zakres obowiązków:	Zadania związane z wykonywaniem pracy w zawodzie pielęgniarki / pielęgniarza
Wymagania:	
- znajomość języka	Dobra znajomość języka hiszpańskiego
- wykształcenie	Wyższe kierunkowe
- doświadczenie	Nie jest wymagane.
- inne	Prawo jazdy kat. B
Warunki pracy:	
- okres zatrudnienia	Na czas określony, pełen etat
- czas pracy	Praca na zmianę w określone dni tygodnia: 1 tydzień - poniedziałek, wtorek, sobota i niedziela. Następny tydzień - środa, czwartek i piątek.
- godziny pracy	Od 8.00 do 14.00 i od 17.00 do 19.00.
- wynagrodzenie	1455 Euro
- zakwaterowanie	Firma pomaga w znalezieniu zakwaterowania.
- inne	Dobre warunki pracy

Zainteresowane osoby prosimy o wypełnienie w języku angielskim formularza standardowego CV europejskiego (do pobrania na stronie internetowej www.wup.poznan.pl w dziale oferty pracy) oraz przesłanie pocztą elektroniczną wraz z listem motywacyjnym na adres: a.konieczny@wup.poznan.pl

OFERTA WAŻNA DO ODWOŁANIA



OFERTA PRACY - RZEŹNIK WYKRAWACZ
WIELKA BRYTANIA

PRACODAWCA:	St Merryn Foods Ltd
Miejsce pracy:	Truo, Cornwall TR1
Liczba miejsc pracy:	Nie podano
Zakres obowiązków:	Cięcie, okrawanie, wykrawanie zgodne z zamówieniem klienta, pakowanie, metkowanie, wysyłka, kontrola zapasów i związana z tym praca papierkowa. Asysta menagerowi przy kontroli temperatury oraz zapewnianie płynnej pracy w dziale.
Wymagania:	
- znajomość języka	Podstawowa znajomość języka angielskiego
- doświadczenie	Wymagane wcześniejsze doświadczenie w zawodzie
- inne	Umiejętność pracy w małych grupach
Warunki pracy:	
- data rozpoczęcia	Od zaraz
- okres zatrudnienia	Na stałe
- czas pracy	48 godzin tygodniowo, poniedziałek – piątek od 5.00 rano do 14.00
- wynagrodzenie	5.80 £ na godzinę brutto
- zakwaterowanie	Nie podano
- wyżywienie	Nie podano
- podróż	Nie podano
Rekrutacja:	

Osoby zainteresowane proszone są kontakt telefoniczny z pracodawcą Panią Sarah Hichens: 0044 1726 891122

Uwaga:

Stosunek pracy z pracodawcą zagranicznym będzie zawarty w ramach prawa obowiązującego w kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszelkie roszczenie z tytułu nie wywiązywania się pracodawcy z warunków zawartych w umowie o pracę, dochodzić można wyłącznie w sądzie pracy w kraju zatrudnienia. W sytuacjach losowych pomoc polskich placówek konsularnych ogranicza się do ewentualnego udzielenia doraźnej pomocy (np. kredytu na zakup biletu powrotnego do Polski). Urząd Pracy nie ma możliwości pośredniczenia ani reprezentowania pracownika przed sądem kraju zatrudnienia, w przypadku wystąpienia sporu z pracodawcą.

Urząd Pracy dokłada wszelkich starań, aby oferty pracy będące w zasobach urzędu były rzetelne i wiarygodne. Ponieważ wszystkie oferty pracy pochodzą od osób trzecich Urząd Pracy zastrzega, że odpowiedzialność za ewentualne rozbieżności pomiędzy warunkami pracy zaprezentowanymi w niniejszej ofercie a warunkami zaproponowanymi przez potencjalnego pracodawcę ponosi pracodawca.

OFERTA WAŻNA DO ODWOŁANIA



CZECHY
PRACOWNIK INFOLINII (CALL CENTER)

nr. ref.: HKA268616U

PRACODAWCA:	Comgate CallExpert s.r.o., www.comgate.cz Průmyslová 1200, Hradec Králové 500 02
Miejsce pracy:	Hradec Králové
Liczba miejsc pracy:	12
Zakres obowiązków:	Obsługa klienta, rozmowy z klientami, obsługa korespondencji pisemnej (fax, e-mail), doradztwo techniczne dla klienta
Wymagania:	
- znajomość języka	Nie ma wymogu znajomości języka czeskiego, wymagana biegła znajomość języka polskiego i obsługi komputera
- wykształcenie	wyższe
- doświadczenie	Nie jest wymagane
- inne	Komunikatywność, miła barwa głosu, zdolność i motywacja do szybkiego uczenia się, biegła obsługa komputera
Warunki pracy:	
- data rozpoczęcia	1 maja 2010
- czas pracy	Pełny etat/ lub pół etatu
- godziny pracy	40 lub 20 godzin w tygodniu
- wynagrodzenie	17000 Kč (ok.700 Euro), premia uzależniona od wyników pracy
- zakwaterowanie	Pomoc w znalezieniu zakwaterowania
- inne	Zapewnione świadczenia pracownicze, praca twórcza w dynamicznym zespole, nowoczesne stanowisko pracy,

Zainteresowane osoby prosimy o przesłanie cv w języku polskim, czeskim lub angielskim

(wzory do pobrania na stronie internetowej www.eures.dwup.pl)

oraz przesłanie pocztą elektroniczną na adres:

linda.fadlova@comgate.cz

Albo kontakt telefoniczny +420731433868

OFERTA WAŻNA DO ODWOŁANIA

OFERTA PRACY - REPUBLIKA CZESKA

25.03.2010

OPERATOR CNC

nr ref. CZABJ151672U

ISCO: 812

PRACODAWCA:	INDUSTRY PARTNERS GROUP a. s. Na Krocínce 856/36, Vysočany, 190 00 Praha 9 +420 602 293 532 industry@mbox.vol.cz
Miejsce pracy:	Žamberk
Liczba miejsc pracy:	10
Wymagania:	
- znajomość języka	Wymagana podstawowa znajomość języka czeskiego
- wykształcenie	Zawodowe w branży metalowej
- doświadczenie	Nie wymagane
- inne	Umiejętność czytania rysunku technicznego – obowiązkowo podstawowe umiejętności programowania maszyn – mile widziane
Warunki pracy:	
- wynagrodzenie	80 – 100 CZK na godzinę brutto
- czas pracy	37,5 godz. tyg.
- rodzaj umowy	Umowa na pełen etat,
- zakwaterowanie	Tak
- wyżywienie	Nie
Rekrutacja:	Osoby zainteresowane i spełniające warunki pracodawcy powinny kontaktować się z pracodawcą wysyłając CV w języku czeskim lub polskim na adres: industry@mbox.vol.cz Szczegółowych informacji udziela w języku czeskim P. Kajtarová: +420 602 542 914 Szczegółowych informacji udziela w języku czeskim lub polskim P. Kuzičkin tel. +420 602 293 532

Agencja pracy INDUSTRY PARTNERS GROUP a. s. oświadczyła, iż prowadzi swoją działalność zgodnie z przepisami obowiązującymi w swoim kraju.

Uwaga:

Urząd Pracy dokłada wszelkich starań, aby oferty pracy będące w zasobach urzędu, były rzetelne i wiarygodne. Ponieważ wszystkie oferty pracy pochodzą od osób trzecich Urząd Pracy zastrzega, że odpowiedzialność za ewentualne rozbieżności pomiędzy warunkami pracy zaprezentowanymi w niniejszej ofercie a warunkami zaproponowanymi przez potencjalnego pracodawcę ponosi pracodawca.

Stosunek pracy z pracodawcą zagranicznym będzie zawarty w ramach prawa obowiązującego w kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszelkie roszczenie z tytułu nie wywiązywania się pracodawcy z warunków zawartych w umowie o pracę, dochodzić można wyłącznie w sądzie pracy w kraju zatrudnienia. W sytuacjach losowych pomoc polskich placówek konsularnych ogranicza się do ewentualnego udzielenia doraźnej pomocy (np. kredytu na zakup biletu powrotnego do Polski).

Na podstawie ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 29 sierpnia 1997 r. (Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926 ze zm.) informujemy, że administratorem danych osobowych wskazanych w dokumentach przekazanych w odpowiedzi na ofertę pracy jest pracodawca czeski oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu, ul. Głogowska 25C, 45-315 Opole

Dane osobowe wskazane dobrowolnie w ww. dokumentach będą przetwarzane i udostępniane publicznym służbom zatrudnienia, pracodawcom lub podmiotom reprezentującym pracodawców do celów związanych z pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES, na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 ze zm.) przez okres konieczny do osiągnięcia celu określonego w przedmiotowej ustawie. Osobie, której dane osobowe dotyczą przysługuje prawo dostępu do ich treści i prawo ich poprawiania.

OFERTA WAŻNA DO ODWOŁANIA

**ROZBIERACZ – WYKRAWACZ WOŁOWINY**

nr ref. EURES: PER/61507

kod ISCO: 7411

RACODAWCA:	Essential Recruitment - agencja pracy tymczasowej www.essential-rec.co.uk
Miejsce pracy:	Szkocja, Perth
Liczba miejsc pracy:	2
Opis:	-
Wymagania:	
- znajomość języka	wymagana podstawowa znajomość języka angielskiego
- wykształcenie	-
- doświadczenie	wymagane doświadczenie jako rozbieracz -wykrawacz wołowiny
- inne	-
Warunki pracy:	
- data rozpoczęcia pracy	jak najszybciej
- wynagrodzenie	od 7 do 9 funtów na godzinę brutto, w zależności od umiejętności
- czas pracy	40 godzin tygodniowo, możliwe nadgodziny - płatne półtorej stawki
- rodzaj umowy	praca stała
- zakwaterowanie	pracodawca udzieli pomocy w znalezieniu zakwaterowania
- wyżywienie	na koszt pracownika
- pokrycie kosztów zmiany miejsca zamieszkania	-
- koszt podróży	na koszt pracownika
Transport do miejsca pracy	-
Rekrutacja:	Osoby zainteresowane powyższą ofertą proszone są o przesłanie CV w jęz. angielskim do doradcy EURES WUP Łódź drogą elektroniczną na adres email: m.lewandowski@wup.lodz.pl .

Agencja pracy Essential Recruitment oświadczyła, iż prowadzi swoją działalność zgodnie z przepisami obowiązującymi w swoim kraju.

OFERTA WAŻNA DO ODWOŁANIA

OFERTA PRACY - CYPR

MECHANIK A/C (klimatyzacja)

PRACODAWCA:	Mastro Engineering Ltd. Prodromos Str. 73 2063 Strovolos P.O.box: 23997, 1687 Nicosia
Miejsce pracy:	Cypr
Liczba miejsc pracy:	2
- znajomość języka	dobra znajomość języka angielskiego oraz greckiego
- wykształcenie	średnie techniczne
- doświadczenie	5 lat stażu pracy
- inne	prawo jazdy
Warunki pracy:	
- data rozpoczęcia	od zaraz
- okres zatrudnienia	powyżej 6 miesięcy
- czas pracy	od poniedziałku do piątku (7.15-15.45)
- wynagrodzenie	1.000 – 1.500 brutto euro na miesiąc, trzynastka
- zakwaterowanie	zapewnione na początku
- żywienia	na koszt własny

Wypełnione CV - w wersji europejskiej pobrane ze strony internetowej: www.wup.opole.pl/eures - w języku angielskim prosimy składać osobiście lub pocztą do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu, ul. Głogowska 25c, 45-315 Opole, lub do powiatowych asystentów EURES w każdym PUP (warunkiem przyjęcia dokumentów będzie zamieszczenie **własnoręcznie podpisanej** zgody na przetwarzanie danych osobowych).

OFERTA WAŻNA DO ODWOŁANIA

Więcej ofert pracy za granicą:

www.europa.eu.int/eures

www.wup.lublin.pl

Lublin, 15.04.2010

OFERTA PRACY - MALTA
INFORMATYK – OPROGRAMOWANIE SIECIOWE

PRACODAWCA:	Apco Limited 213, Psaila Str . B'Kara Malta Tel. 00356 21 485 045 Fax 00356 21 485 426 www.apco.com.mt e-mail: ian@apco.com.mt
Liczba miejsc pracy:	2
Zakres obowiązków:	Rozwój aplikacji window oraz aplikacji internetowych dla branży finansowej. Główne obszary pracy: - bezpieczeństwo - interfacing - zarządzanie protokołami - MIS
Wymagania:	
- znajomość języka	Dobra znajomość języka angielskiego
- wykształcenie	Kwalifikacje związane z rozwijaniem oprogramowania
Warunki pracy:	
- czas pracy	8 godzin dziennie od poniedziałku do piątku, poza świętami państwowymi
- wynagrodzenie	Zależne od doświadczenia i umiejętności
- zakwaterowanie	Pracodawca pomaga w znalezieniu zakwaterowania
Rekrutacja:	Osoba do kontaktu w firmie Ian Pellicano. Dokumenty aplikacyjne proszę wysłać w języku angielskim na adres e-mail: ian@apco.com.mt . Rozmowy kwalifikacyjne odbędą się telefonicznie lub przy użyciu Skype'a.

W razie wątpliwości proszę o kontakt z powiatowymi asystentami EURES w Powiatowych Urzędach Pracy lub z doradcą EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku, ul. Pogodna 22, p.14, tel. 085 74-97-235.

OFERTA WAŻNA DO ODWOŁANIA
(Zastrzegamy możliwość wcześniejszego zamknięcia oferty)

Lublin, 15.04.2010

OFERTA PRACY - MALTA
INFORMATYK

PRACODAWCA:	MERLIN COMPUTERS LTD MERLIN HOUSE, MOUNTBATTEN STREET, HAMRUN, MALTA Tel. 21222388, fax: 21221661 www.merlinmalta.com e-mail: jobs@merlin.com.mt
Liczba miejsc pracy:	3
Zakres obowiązków:	Obsługa sieci informatycznej
Wymagania:	
- znajomość języka	Bardzo dobra znajomość języka angielskiego,
- doświadczenie	Znajomość systemu operacyjnego Microsoft
Warunki pracy:	
- czas pracy	Praca od 8:00 do 17:00
- wynagrodzenie	11600 - 13000 Euro rocznie w zależności od doświadczenia
- zakwaterowanie	Pracodawca pomaga w znalezieniu miejsca zakwaterowania
Rekrutacja:	Osoby zainteresowane proszone są o przesyłanie aplikacji w języku angielskim na adres e-mail: jobs@merlin.com.mt. Rozmowy kwalifikacyjne będą odbywały się telefonicznie lub przy użyciu komunikatora internetowego. Osoba do kontaktu w firmie: Sandro Musu.

W razie wątpliwości proszę o kontakt z powiatowymi asystentami EURES w Powiatowych Urzędach Pracy lub z doradcą EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku, ul. Pogodna 22, p.14, tel. 085 74-97-235.

OFERTA WAŻNA DO ODWOŁANIA
(Zastrzegamy możliwość wcześniejszego zamknięcia oferty)**Więcej ofert pracy za granicą:**www.europa.eu.int/eureswww.wup.lublin

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

OFERTA PRACY - AUSTRIA
KRAWIEC / KRAWCOWA ODZIEŻY MĘSKIEJ

nr. ref.: (4278591)

RACODAWCA:	Naszym klientem jest austriacka ekskluzywna firma krawiecka specjalizująca się w szyciu odzieży męskiej.
Miejsce pracy:	Wiedeń
Liczba miejsc pracy:	1
Wymagania:	
- znajomość języka	Komunikatywna znajomość języka angielskiego. Znajomość języka niemieckiego będzie dodatkowym atutem.
- wykształcenie	Wykształcenie w zawodzie krawca. Dyplom cechu rzemiosł krawieckich.
- doświadczenie	Kilkuletnie doświadczenie w pracy jako krawiec w ekskluzywnej firmie odzieżowej.
- inne	Gruntowna wiedza z zakresu ręcznego krawiectwa. Osoba precyzyjna, zmotywowana do pracy.
Warunki pracy:	
- data rozpoczęcia	Od zaraz
- okres zatrudnienia	Praca ma stałe
- czas pracy	Pełen etat. 40 godzin tygodniowo.
- godziny pracy	Praca od poniedziałku do piątku w godzinach 8.00 - 16.30
- wynagrodzenie	1400 – 2000 Euro brutto miesięcznie w zależności od doświadczenia
- zakwaterowanie	Pracodawca pomaga w znalezieniu zakwaterowania.
Dodatkowe informacje:	Przedstawiciele Urzędu Pracy w Austrii skontaktują się przez e-mail z wybranymi kandydatami.
Rekrutacja:	Osoby zainteresowane proszone są o przesłanie swojego CV w języku angielskim lub niemieckim do Urzędu Pracy w Austrii (www.ams.at) na adres e-mail: christian.gradinger@ams.at

Uwaga:

Urząd Pracy dokłada wszelkich starań, aby oferty pracy będące w zasobach urzędu, były rzetelne i wiarygodne. Ponieważ wszystkie oferty pracy pochodzą od osób trzecich Urząd Pracy zastrzega, że odpowiedzialność za ewentualne rozbieżności pomiędzy warunkami pracy zaprezentowanymi w niniejszej ofercie a warunkami zaproponowanymi przez potencjalnego pracodawcę ponosi pracodawca.

Stosunek pracy z pracodawcą zagranicznym będzie zawarty w ramach prawa obowiązującego w kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszelkie roszczenie z tytułu nie wywiązywania się pracodawcy z warunków zawartych w umowie o pracę, dochodzić można wyłącznie w sądzie pracy w kraju zatrudnienia. W sytuacjach losowych pomoc polskich placówek konsularnych ogranicza się do ewentualnego udzielenia doraźnej pomocy (np. kredytu na zakup biletu powrotnego do Polski).

Na podstawie ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 29 sierpnia 1997 r. (Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926 ze zm.) informujemy, że administratorem danych osobowych wskazanych w dokumentach przekazanych w odpowiedzi na ofertę pracy jest:

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W WARSZAWIE, ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa.

Dane osobowe wskazane dobrowolnie w ww. dokumentach będą przetwarzane i udostępniane publicznym służbom zatrudnienia, pracodawcom lub podmiotom reprezentującym pracodawców do celów związanych z pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES, na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 ze zm.) przez okres konieczny do osiągnięcia celu określonego w przedmiotowej ustawie.

Osobie, której dane osobowe dotyczą przysługuje prawo dostępu do ich treści i prawo ich poprawiania.

OFERTA WAŻNA DO ODWOŁANIA



OFERTA PRACY - CYPR
INŻYNIER ds. URZĄDZEŃ CHŁODNICZYCH

nr. ref.: 100307

PRACODAWCA:	SISAMOS REFRIGERATION LTD.
Miejsce pracy:	Cypr
Liczba miejsc pracy:	3
Zakres obowiązków:	Nadzór nad procesem wdrażania urządzeń chłodniczych
Wymagania:	
- znajomość języka	Dobra znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie
- wykształcenie	Wyższe inżynierskie
- doświadczenie	Co najmniej 3 lata doświadczenia w obsłudze centralnych i niezależnych systemów chłodniczych
- inne	Komunikatywność, miłe usposobienie
Warunki pracy:	
- data rozpoczęcia	Od zaraz
- okres zatrudnienia	Na stałe
- czas pracy	39 godz. tygodniowo
- wynagrodzenie	Do uzgodnienia – w zależności od doświadczenia
- zakwaterowanie	Pracodawca pomoże w znalezieniu zakwaterowania
- wyżywienie	Na koszt pracownika

Zainteresowane osoby prosimy o przesyłanie drogą elektroniczną wypełnionego w języku angielskim [formularza CV](#) (do pobrania na stronie www.up.podlasie.pl- znak EURES) wraz z listem motywacyjnym na adres: beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl z dopiskiem **CYPR – INŻYNIER**

W razie pytań, proszę o kontakt z doradcą EURES - Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, ul. Pogodna 22, p.14, tel. 85 74-97-235.

Uwaga:

Stosunek pracy z pracodawcą zagranicznym będzie zawarty w ramach prawa obowiązującego w kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszelkie roszczenie z tytułu nie wywiązywania się pracodawcy z warunków zawartych w umowie o pracę, dochodzić można wyłącznie w sądzie pracy w kraju zatrudnienia. W sytuacjach losowych pomoc polskich placówek konsularnych ogranicza się do ewentualnego udzielenia doraźnej pomocy (np. kredytu na zakup biletu powrotnego do Polski).

OFERTA WAŻNA DO ODWOŁANIA

Więcej ofert pracy za granicą:

www.eures.europa.eu

www.wup.lublin.pl

OFERTA PRACY - CYPR
TECHNIK INSTALACJI oraz KONSERWACJI
KLIMATYZACJI i SYSTEMÓW VRV

nr. ref.: 106733

PRACODAWCA:	Z&X Mechanical Instalation Ltd. 12 AGAPINOROS Str. 8049 PAFOS Tel. + 357 - 26945222
Miejsce pracy:	Cypr
Liczba miejsc pracy:	12
Zakres obowiązków:	Instalacja oraz konserwacja klimatyzacji i systemów VRV
Wymagania:	
- znajomość języka	Komunikatywna znajomość języka angielskiego lub greckiego
- wykształcenie	Mile widziane wykształcenie kierunkowe.
- doświadczenie	Do 2 lat doświadczenia na podobnym stanowisku.
- prawo jazdy	Kat. B
Warunki pracy:	
- data rozpoczęcia	Od zaraz
- czas pracy	Praca w pełnym wymiarze czasu pracy
- wynagrodzenie	Od 1.374 do 1.600 euro brutto miesięcznie w zależności od doświadczenia.
- zakwaterowanie	Na koszt pracownika
- wyżywienie	Na koszt pracownika

Zainteresowane osoby prosimy o przesyłanie drogą elektroniczną wypełnionego w języku angielskim [formularza CV](#) (do pobrania na stronie www.up.podlasie.pl – znak EURES) oraz

listu motywacyjnego na adres: beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl

z dopiskiem **CYPR –TECHNIK - KLIMATYZACJA.**

W razie pytań, proszę o kontakt z doradcą EURES - Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, ul. Pogodna 22, p.14, tel. 085 74-97-235.

Uwaga:

Stosunek pracy z pracodawcą zagranicznym będzie zawarty w ramach prawa obowiązującego w kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszelkie roszczenie z tytułu nie wywiązywania się pracodawcy z warunków zawartych w umowie o pracę, dochodzić można wyłącznie w sądzie pracy w kraju zatrudnienia. W sytuacjach losowych pomoc polskich placówek konsularnych ogranicza się do ewentualnego udzielenia doraźnej pomocy (np. kredytu na zakup biletu powrotnego do Polski).

OFERTA WAŻNA DO ODWOŁANIA

Lublin, 18.06.2010r.

OFERTA PRACY - Cypr
TECHNIK INSTALACJI I KONSERWACJI
BASENÓW WODNYCH

nr. ref.: 106733

PRACODAWCA:	Z&X Mechanical Instalation Ltd. 12 AGAPINOROS Str. 8049 PAFOS Tel. + 357 - 26945222
Miejsce pracy:	Cypr
Liczba miejsc pracy:	6
Zakres obowiązków:	Instalacja i konserwacja basenów wodnych z prefabrykatów
Wymagania:	
- znajomość języka	Komunikatywna znajomość języka angielskiego lub greckiego
- wykształcenie	Wykształcenie kierunkowe.
- doświadczenie	Do 2 lat doświadczenia na podobnym stanowisku
- prawo jazdy	Kat. B
Warunki pracy:	
- data rozpoczęcia	Od zaraz
- czas pracy	Praca w pełnym wymiarze czasu pracy
- wynagrodzenie	Od 1.374 do 1.600 euro brutto miesięcznie w zależności od doświadczenia
- zakwaterowanie	Na koszt pracownika
- wyżywienie	Na koszt pracownika

Zainteresowane osoby prosimy o przesyłanie drogą elektroniczną wypełnionego w języku angielskim [formularza CV](#) (do pobrania na stronie www.up.podlasie.pl – znak EURES) oraz **listu motywacyjnego** na adres: beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl z dopiskiem **Cypr – TECHNIK – BASEN WODNY**.

W razie pytań, proszę o kontakt z doradcą EURES - Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, ul. Pogodna 22, p.14, tel. 85 74-97-235.

Uwaga:

Stosunek pracy z pracodawcą zagranicznym będzie zawarty w ramach prawa obowiązującego w kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszelkie r oszczenie z tytułu nie wywiązywania się pracodawcy z warunków zawartych w umowie o pracę, dochodzić można wyłącznie w sądzie pracy w kraju zatrudnienia. W sytuacjach losowych pomoc polskich placówek konsularnych ogranicza się do ewentualnego udzielenia doraźnej pomocy (np. kredytu na zakup biletu powrotnego do Polski).

OFERTA WAŻNA DO ODWOŁANIA

OFERTA PRACY - WIELKA BRYTANIA
SZWACZKA

nr ref. EURES: CAV/48149

PRACODAWCA:	Essential Recruitment Adres: Blenheim Court, 17 Newbold Road, Chesterfield, Derbyshire, S41 7PG, Wielka Brytania Tel. +44 1246 278000, faks: +44 146221691 www.essential-rec.co.uk
Miejsce pracy:	Wakefield / Castleford (Wielka Brytania)
Liczba miejsc pracy:	50 - 100
Opis:	Poszukiwane są doświadczone szwaczki do pracy w prestiżowej firmie odzieżowej (projektant mody) – szycie ekskluzywnych płaszczy damskich i męskich (koszt płaszcza od 2 do 6 tys. funtów). Maszyny do pracy w zakładzie - typu „stebnówka” – automat operowany pedałem.
Wymagania:	
- znajomość języka	Język angielski nie wymagany.
- wykształcenie	Miła widziane
- doświadczenie	Wymagane – min. 2 lata doświadczenia zawodowego w szyciu na maszynach typu „stebnówka” Przynajmniej 2 lata doświadczenia przy szyciu odzieży wierzchniej i męskich/damskich garniturów
Warunki pracy:	
- data rozpoczęcia pracy	Jak najszybciej
- wynagrodzenie	6,50 funta na godzinę brutto
- czas pracy	Praca na zmianę nocną - 22:00-06:00. <u>Szkolenie tygodniowe będzie przeprowadzone podczas dziennej zmiany.</u> 39 – 44 godzin tygodniowo, nadgodziny dostępne w zależności od wymagań klienta
- rodzaj umowy	Umowa na czas określony - 6 miesięcy z możliwością przedłużenia
- zakwaterowanie	Pracodawca oferuje zakwaterowanie w miejscowości South Kirby w dobrych warunkach. Koszt miesięczny czynszu (płatny z góry) - 400£ (opłaty wliczone) za wynajem mieszkania – podział kosztów następuje pomiędzy współlokatorami. Depozyt – nie wymagany.
- wyżywienie	Na koszt pracownika
- koszt podróży	Na koszt pracownika
Transport do miejsca pracy	Organizuje pracodawca. Koszt ok. 3 funtów w obie strony.
Rekrutacja	Przewidywany jest test umiejętności szycia oraz rozmowa kwalifikacyjna z pracodawcą w Polsce

Zainteresowane osoby prosimy o przesyłanie drogą elektroniczną wypełnionego **w języku polskim**

[formularza CV](#) (do pobrania na stronie www.up.podlasie.pl – znak EURES na adres:

beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl z dopiskiem **Wielka Brytania – SZWACZKA**

W razie pytań, proszę o kontakt z doradcą EURES - Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, ul. Pogodna 22,

p.14, tel. 85 74-97-235.

Agencja pracy Essential Recruitment oświadczyła, że prowadzi swoją działalność zgodnie z przepisami obowiązującymi w swoim kraju.

OFERTA WAŻNA DO ODWOŁANIA



OFERTA PRACY - NIEMCY

PIELĘGNIARKA W DOMU OPIEKI OSÓB STARSZYCH

nr. ref.: (10000-1048816643)

PRACODAWCA:	Landhaus Am Weinberg, Seniorenresidenz,
Miejsce pracy:	Reion - Hessen
Liczba miejsc pracy:	2
Zakres obowiązków:	Opieka medyczna, pielęgnacja, prowadzenie zmiany, zabiegi medyczne.
Wymagania:	
- znajomość języka	Podstawowa znajomość języka niemieckiego
- wykształcenie	Pielęgniarskie (wyższe, licencjat, liceum medyczne).
- doświadczenie	Min. 5 lat nieprzerwanego zatrudnienia w zawodzie w ostatnich 7 latach
Warunki pracy:	
- data rozpoczęcia	01.07.2010, (ewentualnie do ustalenia)
- okres zatrudnienia	Na stałe
- czas pracy	40h/tyg
- godziny pracy	System zmianowy, 3 zmiany
- wynagrodzenie	Na początku ok. 1800 Euro (ok. 1200 Euro netto) brutto miesięcznie do uzyskania uznania kwalifikacji zawodowych przez właściwe władze państwowe. Po uznaniu kwalifikacji w Niemczech oraz w miarę rozwoju swoich umiejętności pensja wzrośnie do ok. 2000 Euro miesięcznie brutto.
- zakwaterowanie	Pracodawca pomaga w znalezieniu zakwaterowania.
Rekrutacja:	Osoby zainteresowane ofertą prosimy o przesyłanie Cv w języku niemieckim do doradcy EURES z Niemiec na adres e-mail: Ralf.Czadzeck@arbeitsagentur.de

Uwaga:

Urząd Pracy dokłada wszelkich starań, aby oferty pracy będące w zasobach urzędu, były rzetelne i wiarygodne. Ponieważ wszystkie oferty pracy pochodzą od osób trzecich Urząd Pracy zastrzega, że odpowiedzialność za ewentualne rozbieżności pomiędzy warunkami pracy zaprezentowanymi w niniejszej ofercie a warunkami zaproponowanymi przez potencjalnego pracodawcę ponosi pracodawca.

Stosunek pracy z pracodawcą zagranicznym będzie zawarty w ramach prawa obowiązującego w kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszelkie roszczenie z tytułu nie wywiązywania się pracodawcy z warunków zawartych w umowie o pracę, dochodzić można wyłącznie w sądzie pracy w kraju zatrudnienia. W sytuacjach losowych pomoc polskich placówek konsularnych ogranicza się do ewentualnego udzielenia doraźnej pomocy (np. kredytu na zakup biletu powrotnego do Polski).

Na podstawie ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 29 sierpnia 1997 r. (Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926 ze zm.) informujemy, że administratorem danych osobowych wskazanych w dokumentach przekazanych w odpowiedzi na ofertę pracy jest: **WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W WARSZAWIE, ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa.**

Dane osobowe wskazane dobrowolnie w ww. dokumentach będą przetwarzane i udostępniane publicznym służbom zatrudnienia, pracodawcom lub podmiotom reprezentującym pracodawców do celów związanych z pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES, na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 ze zm.) przez okres konieczny do osiągnięcia celu określonego w przedmiotowej ustawie.

Osobie, której dane osobowe dotyczą przysługuje prawo dostępu do ich treści i prawo ich poprawiania.

OFERTA WAŻNA DO ODWOŁANIA

**OFERTA PRACY - NIEMCY**
KUCHARZ

nr. ref.: 10000-1046449551

PRACODAWCA:	KONTAKTDATEN Bundesagentur für Arbeit Zentrale Auslands- und Fachvermittlung Frau Biborka Bölcs Villemombler Str 76 53123 Bonn Telefon: +49 228 713 1570 E-Mail: incoming@arbeitsagentur.de
Miejsce pracy:	76 467 Bietigheim, Baden, Baden-Württemberg, Niemcy
Liczba miejsc pracy:	
Zakres obowiązków:	Prowadzenie kuchni w stylu francusko – śródziemnomorskim a'la carte
Wymagania:	
- znajomość języka	Wymagana płynna znajomość języka niemieckiego
- wykształcenie	Wykształcenie kierunkowe udokumentowane dyplomem
- doświadczenie	Dobra znajomość kuchni a'la carte, kuchni Badenii-Wirtembergii, podstawowa znajomość kuchni francuskiej i kuchni śródziemnomorskiej.
- inne	Dyspozycyjność Motywacja Pożądane prawo jazdy kategorii FS B / samochody dostawcze (stare FS 3)
Warunki pracy:	
- data rozpoczęcia	Od zaraz
- okres zatrudnienia	Umowa na czas nieokreślony
- czas pracy	6 dni w tygodniu
- godziny pracy	Pełny etat
- wynagrodzenie	Według taryfy 1748 EURO brutto
- zakwaterowanie	Pracodawca zapewnia lub pomaga w znalezieniu zakwaterowania
- inne	Jeśli pracodawca zapewnia wyżywienie i zakwaterowanie, może odliczyć od wynagrodzenia maksymalnie 420 EURO
Rekrutacja:	CV list motywacyjny dokumenty potwierdzające wykształcenie i doświadczenie proszę przesłać bezpośrednio na adres mailowy: KONTAKTDATEN Bundesagentur für Arbeit Zentrale Auslands- und Fachvermittlung Frau Biborka Bölcs Villemombler Str 76 53123 Bonn Telefon: +49 228 713 1570 E-Mail: incoming@arbeitsagentur.de

OFERTA WAŻNA DO ODWOŁANIA



Spawacz **- Niemcy**

PRACODAWCA:	Firma zatrudniająca między 51 a 500 pracowników w branży: remonty maszyn i urządzeń
Miejsce pracy:	Nordrhein-Wetsfalen
Liczba miejsc pracy:	1
Zakres obowiązków:	- montaż i demontaż rurociągów i instalacji - trudne prace spawalnicze, wg izometrii i rysunków spawalniczych - spawanie rur ze stali nisko- i wysokostopowej
Wymagania:	
- znajomość języka	Minimum dobra znajomość języka niemieckiego
- wykształcenie	Wykształcenie kierunkowe nie jest wymagane
- doświadczenie	Wymagane
- inne	Uprawnienia spawalnicze zgodne z normą EN 287-1 Umiejętność spawania rur Spawanie w gazie obojętnym elektrodą wolframową WIG Mile widziane prawo jazdy kat. B
Warunki pracy:	
- data rozpoczęcia	Od zaraz
- czas pracy	Pełen etat
- wynagrodzenie	Wg taryfy branżowej
Rekrutacja:	wymagane referencje

Zainteresowane osoby prosimy o wypełnienie **w języku niemieckim** formularza standardowego CV europejskiego (do pobrania na stronie internetowej www.eures.wup.lublin.pl) oraz przesłanie pocztą elektroniczną na adres: judyta.ragiel@dwup.pl

Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy Filia w Jeleniej Górze

ul. Wojska Polskiego 18 58-500 Jelenia Góra tel. 75-75-45-179

- prosimy o umieszczanie w tytule e-maila nazwy kraju, stanowiska i pracodawcy

OFERTA WAŻNA DO ODWOŁANIA

OFERTA PRACY - WYKRAWACZ IRLANDIA

PRACODAWCA:	Dawn Meats Ballyhaunis Clare Road Ballyhaunis, Co. Mayo www.dawnmeats.com
Miejsce pracy:	Ballyhaunis
Liczba miejsc pracy:	20
Zakres obowiązków:	Rozbiór tusz mięsnych – baranina, wieprzowina, wołowina
Wymagania:	
- znajomość języka	Znajomość języka angielskiego mile widziana , w razie potrzeby pracodawca oferuje kurs języka angielskiego
- doświadczenie	Wymagane 1-2-letnie doświadczenie w pracy przy rozbieraniu baraniny, wieprzowiny i wołowiny
Warunki pracy:	
- data rozpoczęcia	Sierpień – początek września
- okres zatrudnienia	Na stałe
- czas pracy	39 godzin tygodniowo, możliwość pracy w nadgodzinach
- wynagrodzenie	8.65 Euro na godzinę brutto + premia
- zakwaterowanie	Pracodawca pomaga w znalezieniu zakwaterowania – koszty ponosi pracownik
- wyżywienie	Na koszt pracownika
- podróż	Na koszt pracownika, pracodawca oferuje odbiór z lotniska
- rekrutacja	Przewidywane są rozmowy kwalifikacyjne z pracodawcą w Białymstoku

Zainteresowane osoby prosimy o przesyłanie drogą elektroniczną wypełnionego

w języku angielskim [formularza CV](#) (do pobrania na stronie www.up.podlasie.pl)

na adres: beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl z dopiskiem **Wielka Brytania – wykrawacz**

W razie pytań, proszę o kontakt z doradcą EURES - Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, ul. Pogodna 22, p.14, tel. 085 74-97-235.

Uwaga:

Stosunek pracy z pracodawcą zagranicznym będzie zawarty w ramach prawa obowiązującego w kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszelkie roszczenie z tytułu nie wywiązywania się pracodawcy z warunków zawartych w umowie o pracę, dochodzić można wyłącznie w sądzie pracy w kraju zatrudnienia. W sytuacjach losowych pomoc polskich placówek konsularnych ogranicza się do ewentualnego udzielenia doraźnej pomocy (np. kredytu na zakup biletu powrotnego do Polski). Urząd Pracy nie ma możliwości pośredniczenia ani reprezentowania pracownika przed sądem kraju zatrudnienia, w przypadku wystąpienia sporu z pracodawcą.

Urząd Pracy dokłada wszelkich starań, aby oferty pracy będące w zasobach urzędu były rzetelne i wiarygodne. Ponieważ wszystkie oferty pracy pochodzą od osób trzecich Urząd Pracy zastrzega, że odpowiedzialność za ewentualne rozbieżności pomiędzy warunkami pracy zaprezentowanymi w niniejszej ofercie a warunkami zaproponowanymi przez potencjalnego pracodawcę ponosi pracodawca.

OFERTA WAŻNA DO ODWOŁANIA

SZWACZKA - Wielka Brytania

PRACODAWCA:	Jark Industrial Ltd Adres: Jark Plc – Beechurst – 8 Commercial Road – Dereham-Norfolk-NR19 1AE Wielka Brytania Tel. 0044(0)1362 656153 Faks: 0044(0)1924 203 889 www.jark.com
Miejsce pracy:	Wakefield / Castleford (Wielka Brytania)
Liczba miejsc pracy:	50
Opis:	Poszukiwane są doświadczone szwaczki do pracy w prestiżowej firmie odzieżowej (projektant mody) – szycie ekskluzywnych, wysokojakościowych płaszczy damskich i męskich (koszt płaszcza od 2 do 6 tys. funtów), dlatego jest to praca na dokładność Maszyny do pracy w zakładzie przemysłowe– automat operowany pedałem. Praca przy produkcji liniowej (taśmowej)
Wymagania:	
- znajomość języka	Język angielski nie wymagany
- wykształcenie	Miłe widziane
- doświadczenie	Wymagane – min. 2 lata doświadczenia zawodowego w szyciu ciężkim (odzieży wierzchniej i męskich/damskich garniturów, żakietów, płaszczy) na maszynach przemysłowych. Umiejętność szycia w szybkim tempie i dokładnie
- inne	Pracowitość, dobry stan zdrowia
Warunki pracy:	
- data rozpoczęcia pracy	Jak najszybciej
- wynagrodzenie	5,80 (zmiana dzienna) do 6,50 (zmiana nocna) funta na godzinę brutto Możliwe premie (20 – 70 funtów) uwarunkowane wypracowaniem określonej normy
- czas pracy	Zmiana dzienna: 6.30 – 16.30 od poniedziałku do czwartku, 6.30 – 12.30 piątek Zmiana nocna: od niedzieli do czwartku 22.00 – 6.00 39 – 44 godzin tygodniowo
- rodzaj umowy	Umowa o pracę tymczasową przez pierwsze 13 tygodni pracy. Po 13 tygodniach jest możliwość uzyskania stałego zatrudnienia bezpośrednio w prestiżowej firmie odzieżowej projektanta mody lub nadal pracować przez Jark Industrial Ltd
- zakwaterowanie	Na koszt pracownika. Najczęściej spotykany koszt zakwaterowania w tych okolicach to około 40 – 50 funtów tygodniowo. Pracodawca oferuje pomoc w znalezieniu mieszkania.
- wyżywienie	Na koszt pracownika
- koszt podróży	Na koszt pracownika
Transport do miejsca pracy	Możliwe jest korzystanie z komunikacji publicznej, koszt 16 funtów tygodniowo
Rekrutacja	Osoby zainteresowane powyższą ofertą proszone są o przesłanie swojego cv w jęz. polskim lub angielskim do doradcy EURES z WUP Łódź na adres email: m.lewandowski@wup.lodz.pl (z dopiskiem: Szwaczka-Jark). W cv powinny znaleźć się następujące informacje: - imię i nazwisko - numer telefonu - opis historii zatrudnienia w zawodzie szwacz/ka z wyszczególnieniem rodzaju ubrań, w szyciu których kandydat(-ka) posiada doświadczenie - używany rodzaj maszyn (przemysłowe lub przemysłowe automat) - jak długo i jak dawno te maszyny przemysłowe były używane Warunkiem otrzymania pracy jest pozytywne zdanie testu z umiejętności szycia (obsługa i szycie na maszynie przemysłowej-automat (automatycznie ucina nitki i automatycznie podnosi się stopka). Test umiejętności szycia zostanie zorganizowany w Polsce. Po pozytywnym przejściu testu umiejętności szycia w Polsce kandydat otrzyma propozycję pracy w Wielkiej Brytanii.

OFERTA WAŻNA DO ODWOŁANIA

Opiekun / ka osób starszych - Niemcy

PRACODAWCA:	<p>alpha Personal-Service GmbH</p> <p>Waldstrasse 235, D-63071 Offenbach am Main</p> <p>+49 69 83009862</p> <p>www.personalservice-alpha.pl</p>
Miejsce pracy:	Okolice Frankfurtu nad Menem
Liczba miejsc pracy:	20
Opis:	Praca w klinikach, centrach rehabilitacyjnych, domach spokojnej starości
Wymagania:	
- znajomość języka	Dobra znajomość języka niemieckiego na poziomie B1 (niezbędna do uznania kwalifikacji (dyplomu) w Niemczech)
- wykształcenie	wyższe
- doświadczenie	Preferowane osoby z doświadczeniem ale mogą być również absolwenci
- inne	Mile widziane prawo jazdy kat. B
Warunki pracy:	
- data rozpoczęcia pracy	od zaraz
- okres zatrudnienia	bez ograniczeń
- wynagrodzenie	<p>W zależności od kwalifikacji i doświadczenia</p> <p style="text-align: center;"><u>od 1900 do 2500 euro brutto miesięcznie</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • premia urlopową (wypłacane latem) • premia na Święta Bożego Narodzenia • dodatki za pracę w święta, niedziele, noce, nadgodziny wg taryfy IGZ.
- czas pracy	Średnio 40 godz. tyg.
- godziny pracy	praca zmianowa, możliwość pracy w nocy i święta.
- rodzaj umowy	Umowa na czas nieokreślony
- zakwaterowanie	bezpłatne – zapewnione przez pracodawcę w hotelach firmowych
- wyżywienie	Na koszt pracownika
- koszt podróży	Pracodawca oferuje możliwość pokrycia kosztów przejazdu do Polski raz w miesiącu

<p>Dodatkowe informacje:</p>	<p>UWAGA!</p> <p>Pracodawca nie występuje o zezwolenie na zatrudnienie w Niemczech.</p> <p>Osoby zainteresowane przedmiotową ofertą muszą mieć prawo do podejmowania pracy w Niemczech (obywatelstwo niemieckie, paszport niemiecki, paszport innego kraju „starej” UE lub inne dokumenty uprawniające do podejmowania pracy w Niemczech bez konieczności występowania o uzyskanie zezwolenia na pracę).</p>
<p>Rekrutacja</p>	<p>Osoby zainteresowane i spełniające wymagania pracodawcy proszone są o przesłanie CV w języku niemieckim na adres e-mail: bdziadek@personalservice-alpha.de lub złożenie aplikacji poprzez stronę internetową: http://www.personalservice-alpha.pl/</p> <p>Do CV należy dołączyć kopię dyplomu, tłumaczenie wykonane przez tłumacza przysięgłego, kopię dokumentu potwierdzającego dostęp do niemieckiego rynku pracy lub kopię paszportu niemieckiego albo kopię paszportu innego kraju pozwalającego na pracę w Niemczech bez konieczności uzyskania zezwolenia.</p>

Agencja alpha Personal-Service GmbH oświadczyła, iż prowadzi swoją działalność zgodnie z przepisami obowiązującymi w swoim kraju.

OFERTA WAŻNA DO ODWOŁANIA

Stosunek pracy z pracodawcą zagranicznym będzie zawarty w ramach prawa obowiązującego w kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszelkie roszczenie z tytułu nie wywiązywania się pracodawcy z warunków zawartych w umowie o pracę, dochodzić można wyłącznie w sądzie pracy w kraju zatrudnienia. W sytuacjach losowych pomoc polskich placówek konsularnych ogranicza się do ewentualnego udzielenia doraźnej pomocy (np. kredytu na zakup biletu powrotnego do Polski). Urząd Pracy nie ma możliwości pośredniczenia ani reprezentowania pracownika przed sądem kraju zatrudnienia, w przypadku wystąpienia sporu z pracodawcą.

Urząd Pracy dokłada wszelkich starań, aby oferty pracy będące w zasobach urzędu były rzetelne i wiarygodne. Ponieważ wszystkie oferty pracy pochodzą od osób trzecich Urząd Pracy zastrzega, że odpowiedzialność za ewentualne rozbieżności pomiędzy warunkami pracy zaprezentowanymi w niniejszej ofercie a warunkami zaproponowanymi przez potencjalnego pracodawcę ponosi pracodawca.

Agencja pracy oświadczyła, iż prowadzi swoją działalność zgodnie z przepisami obowiązującymi w swoim kraju.

[Pokojówka / pokojowy - Austria](#)

PRACODAWCA:	Hotelarze z kraju związkowego <input type="checkbox"/> Salzburg z regionu Pongau
Miejsce pracy:	Region Pongau
Liczba miejsc pracy:	10
Zakres obowiązków:	Sprzątanie pokoi i apartamentów, w przypadku mniejszych hoteli sprzątanie miejsc ogólnie dostępnych jak również WC, czyszczenie pomieszczeń SPA, prasowanie pościeli, stołowej,
Wymagania:	
- znajomość języka	Podstawowa znajomość języka niemieckiego (mowa)
- wykształcenie	Nie wymagane
- doświadczenie	Wymagany co najmniej 1 rok doświadczenia, MILE WIDZIANE SĄ OSOBY, KTÓRE MAJĄ JUŻ DOŚWIADCZENIE NA STANOWISKU PRACOWNIKA SEZONOWEGO W BRANŻY HOTELARSKIEJ W PEŁNYM SEZONIE
- inne	Gotowość pracy w nadgodzinach, praca w weekendy, brak alergii na środki chemiczne, praca samodzielna, zadbany wygląd, gotowość do pracy na akord, gotowość do ewentualnej pracy pomocniczej np. w kuchni
Warunki pracy:	
- data rozpoczęcia	Praca w sezonie zimowym 2009/2010, początek grudnia (1-20.12.2010) , koniec pracy przełom marca kwietnia (20.03 – 30.04.2011r.) Wypłata wynagrodzenia następuje na początku każdego następnego miesiąca po dokonaniu rozliczenia przez doradcę podatkowego.
- czas pracy	9 godzin dziennie, 6 dni w tygodniu, dzielony czas pracy
- wynagrodzenie	Co najmniej 1000 euro netto (zagwarantowane umową zbiorową) Wypłata wynagrodzenia następuje na początku każdego następnego miesiąca po dokonaniu rozliczenia przez doradcę podatkowego.
- zakwaterowanie	Zapewnia pracodawca
- wyżywienie	Zapewnia pracodawca
- podróż	Na własny koszt
- inne	Zagwarantowane pozwolenie na pracę.
Dodatkowe informacje:	Rozmowy kwalifikacyjne dla wybranych kandydatów odbędą się na początku grudnia na Dolnym Śląsku, kandydaci zostaną poinformowani o dokładnym miejscu i terminie telefonicznie. Na rozmowy kwalifikacyjne prosimy zabrać wszelkie dokumenty potwierdzające kwalifikacje i doświadczenie oraz referencje (kserokopie + oryginały do wglądu)
Rekrutacja:	Obowiązują życiorysy wraz ze zdjęciem na druku HOGA Bewerbung wypełnione w języku niemieckim wraz z oświadczeniem o zgodzie na przetwarzanie danych osobowych (druk Hoga Bewerbung i wzór oświadczenia znajduje się na stronie www.eures.dwup.pl w zakładce dokumenty) , przesłane na adres judyta.ragiel@dwup.pl lub pocztą tradycyjną na adres: Judyta Ragiel, Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy, Filia w Jeleniej Górze, ul. Wojska Polskiego 18, 58-500 Jelenia Góra. W razie jakichkolwiek pytań, tel. 75-75-45-179

OFERTA WAŻNA DO ODWOŁANIA

Kucharz / kucharka -
Austria

PRACODAWCA:	Hotelarze z kraju związkowego Salzburg z regionu Pongau
Miejsce pracy:	Region Pongau
Liczba miejsc pracy:	10
Zakres obowiązków:	Przygotowanie menu i potraw a la carte lub posiłków serwowanych dla gości hotelowych, zadania organizacyjne, zarządzanie czasem i stanowiskiem pracy, tworzenie karty dań, pieczenie, smażenie, duszenie i grillowanie potraw mięsnych i rybnych, przygotowywanie tzw. zimnej kuchni, czyszczenie i rozdrabnianie warzyw, umiejętność obchodzenia się ze sprzętami kuchennymi.
Wymagania:	
- znajomość języka	Znajomość języka niemieckiego □ (czytanie i mowa)
- wykształcenie	Ukończona szkoła w zawodzie kucharza
- doświadczenie	Mile widziane kilkuletnie doświadczenie
- inne	Gotowość pracy w nadgodzinach, praca w weekendy, kreatywność, umiejętność pracy samodzielnej, schludny wygląd, praca pod presją czasu – odporność na stres.
Warunki pracy:	
- data rozpoczęcia	Praca w sezonie zimowym 2009/2010, początek grudnia (1-20.12.2010) , koniec pracy przełom marca kwietnia (20.03 – 30.04.2011r.) Pracodawca oczekuje zobowiązania do przepracowania całego sezonu.
- czas pracy	Zazwyczaj 9 godzin dziennie, 6 dni w tygodniu, gotowość do pracy w weekendy a w najbardziej natężonym sezonie możliwość pracy w nadgodzinach (do 65 godzin tygodniowo – płatne dodatkowo). Gotowość do podjęcia pracy przed Świątami Bożonarodzeniowymi.
- wynagrodzenie	Co najmniej 1200 euro netto (zagwarantowane umową zbiorową). Wypłata wynagrodzenia następuje na początku każdego następnego miesiąca po dokonaniu rozliczenia przez doradcę podatkowego.
- zakwaterowanie	Zapewnia pracodawca
- wyżywienie	Zapewnia pracodawca
- podróż	Na własny koszt
- inne	Zagwarantowane pozwolenie na pracę.
Dodatkowe informacje:	Rozmowy kwalifikacyjne dla wybranych kandydatów odbędą się na początku grudnia na Dolnym Śląsku, kandydaci zostaną poinformowani o dokładnym miejscu i terminie telefonicznie. Na rozmowy kwalifikacyjne prosimy zabrać wszelkie dokumenty potwierdzające kwalifikacje i doświadczenie oraz referencje (kserokopie + oryginały do wglądu)
Rekrutacja:	Obowiązują życiorysy wraz ze zdjęciem na druku <u>HOGA Bewerbung</u> wypełnione w języku niemieckim wraz z oświadczeniem o zgodzie na przetwarzanie danych osobowych (druk Hoga Bewerbung i wzór oświadczenia znajduje się na stronie www.eures.dwup.pl w zakładce dokumenty) , przesłane na adres judyta.ragiel@dwup.pl lub pocztą tradycyjną na adres: Judyta Ragiel, Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy, Filia w Jeleniej Górze, ul. Wojska Polskiego 18, 58-500 Jelenia Góra. W razie jakichkolwiek pytań, tel. 75-75-45-179

--	--

OFERTA WAŻNA DO ODWOŁANIA

Uwaga:

Stosunek pracy z pracodawcą zagranicznym będzie zawarty w ramach prawa obowiązującego w kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszelkie roszczenie z tytułu nie wywiązywania się pracodawcy z warunków zawartych w umowie o pracę, dochodzić można wyłącznie w sądzie pracy w kraju zatrudnienia. W sytuacjach losowych pomoc polskich placówek konsularnych ogranicza się do ewentualnego udzielenia doraźnej pomocy (np. kredytu na zakup biletu powrotnego do Polski). Urząd Pracy nie ma możliwości pośredniczenia ani reprezentowania pracownika przed sądem kraju zatrudnienia, w przypadku wystąpienia sporu z pracodawcą.

Urząd Pracy dokłada wszelkich starań, aby oferty pracy będące w zasobach urzędu były rzetelne i wiarygodne. Ponieważ wszystkie oferty pracy pochodzą od osób trzecich Urząd Pracy zastrzega, że odpowiedzialność za ewentualne rozbieżności pomiędzy warunkami pracy zaprezentowanymi w niniejszej ofercie a warunkami zaproponowanymi przez potencjalnego pracodawcę ponosi pracodawca.

Agencja pracy oświadczyła, iż prowadzi swoją działalność zgodnie z przepisami obowiązującymi w swoim kraju.

Kelner / kelnerka -
Austria

PRACODAWCA:	Hotelarze z kraju związkowego Salzburg z regionu Pongau
Miejsce pracy:	Region Pongau
Liczba miejsc pracy:	10
Zakres obowiązków:	Serwowanie potraw i napojów, czyszczenie sztućców i szkła , przygotowywanie napojów, informowanie o potrawach, wydawanie i kasowanie rachunków,
Wymagania:	
- znajomość języka	Dobra znajomość języka niemieckiego (czytanie i mowa), angielski/rosyjski będą dodatkowym atutem
- wykształcenie	Kierunkowe lub co najmniej 2-letnie doświadczenie w zawodzie kelnera/kelnerki
- doświadczenie	Mile widziane doświadczenie w pracy na w/w stanowisku
- inne	Gotowość pracy w nadgodzinach, praca w weekendy, umiejętność pracy samodzielnej, schludny wygląd, umiejętność miłej obsługi klienta, odpowiedzialność za kasę, kreatywność, , praca pod presją czasu – odporność na stres.
Warunki pracy:	
- data rozpoczęcia	Praca w sezonie zimowym 2009/2010, początek grudnia (1-20.12.2010) , koniec pracy przełom marca kwietnia (20.03 – 30.04.2011r.) Pracodawca oczekuje zobowiązania do przepracowania całego sezonu.
- czas pracy	Elastyczny czas pracy 9 godzin dziennie, 6 dni w tygodniu, gotowość do pracy w weekendy, a w najbardziej natężonym sezonie możliwość pracy w nadgodzinach (do 65 godzin tygodniowo – płatne dodatkowo). Gotowość do podjęcia pracy przed Świętami Bożonarodzeniowymi.
- wynagrodzenie	Co najmniej 1100 euro netto (zagwarantowane umową zbiorową) Wypłata wynagrodzenia następuje na początku każdego następnego miesiąca po dokonaniu rozliczenia przez doradcę podatkowego.
- zakwaterowanie	Zapewnia pracodawca
- wyżywienie	Zapewnia pracodawca
- podróż	Na własny koszt
- inne	Zagwarantowane pozwolenie na pracę.
Dodatkowe informacje:	Rozmowy kwalifikacyjne dla wybranych kandydatów odbędą się na początku grudnia na Dolnym Śląsku, kandydaci zostaną poinformowani o dokładnym miejscu i terminie telefonicznie. Na rozmowy kwalifikacyjne prosimy zabrać wszelkie dokumenty potwierdzające kwalifikacje i doświadczenie oraz referencje (kserokopie + oryginały do wglądu)
Rekrutacja:	Obowiązują życiorysy wraz ze zdjęciem na druku <u>HOGA</u>

	Bewerbung wypełnione w języku niemieckim wraz z oświadczeniem o zgodzie na przetwarzanie danych osobowych (druk Hoga Bewerbung i wzór oświadczenia znajduje się na stronie www.eures.dwup.pl w zakładce dokumenty) , przesłane na adres judyta.ragiel@dwup.pl lub pocztą tradycyjną na adres: Judyta Ragiel, Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy, Filia w Jeleniej Górze, ul. Wojska Polskiego 18, 58-500 Jelenia Góra. W razie jakichkolwiek pytań, tel. 75-75-45-179
--	---

OFERTA WAŻNA DO ODWOŁANIA

Uwaga:

Stosunek pracy z pracodawcą zagranicznym będzie zawarty w ramach prawa obowiązującego w kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszelkie roszczenie z tytułu nie wywiązywania się pracodawcy z warunków zawartych w umowie o pracę, dochodzić można wyłącznie w sądzie pracy w kraju zatrudnienia. W sytuacjach losowych pomoc polskich placówek konsularnych ogranicza się do ewentualnego udzielenia doraźnej pomocy (np. kredytu na zakup biletu powrotnego do Polski). Urząd Pracy nie ma możliwości pośredniczenia ani reprezentowania pracownika przed sądem kraju zatrudnienia, w przypadku wystąpienia sporu z pracodawcą.

Urząd Pracy dokłada wszelkich starań, aby oferty pracy będące w zasobach urzędu były rzetelne i wiarygodne. Ponieważ wszystkie oferty pracy pochodzą od osób trzecich Urząd Pracy zastrzega, że odpowiedzialność za ewentualne rozbieżności pomiędzy warunkami pracy zaprezentowanymi w niniejszej ofercie a warunkami zaproponowanymi przez potencjalnego pracodawcę ponosi pracodawca.

Agencja pracy oświadczyła, iż prowadzi swoją działalność zgodnie z przepisami obowiązującymi w swoim kraju.

[Animator kultury -
Hiszpania](#)

PRACODAWCA:	ACTTIV LEISURE PROJECTS S.L. C/CASTELLO 24 ESC.2 28001 MADRID SPAIN 0034-914324363
Miejsce pracy:	Hiszpania, Wyspy Kanaryjskie, Baleary
Liczba miejsc pracy:	25
Zakres obowiązków:	Praca będzie polegała na prowadzeniu imprez rozrywkowych dla gości hotelowych, dzieci, organizowaniu zajęć sportowych, wieczorne programy Public Relations, zajęcia taneczne i teatralne
Wymagania:	
- znajomość języka	- bardzo dobra znajomość języka angielskiego i niemieckiego lub niemieckiego i hiszpańskiego
- wykształcenie	Nie zostało sprecyzowane ale wykształcenie pedagogiczne, sportowe lub teatralne (taneczne) będzie dodatkowym atutem.
- doświadczenie	Doświadczenie na podobnym stanowisku będzie atutem
- inne	Osoby lubiące sport i dzieci, kreatywne, komunikatywne, dynamiczne, otwarte i potrafiące tańczyć
Warunki pracy:	
- data rozpoczęcia	W zależności od kandydata (jest letni i zimowy sezon)
- okres zatrudnienia	Minimum 5 miesięcy lub dłużej
- wynagrodzenie	690 – 1200 Euro netto (w zależności od doświadczenia)
- zakwaterowanie	Zapewnione przez pracodawcę
- wyżywienie	Zapewnione przez pracodawcę (3 posiłki dziennie + napoje)
- podróż	Osobom z wcześniejszym doświadczeniem pracodawca zwraca 100 euro po upływie 5 miesięcy
Dodatkowe informacje:	Kandydatom bez wcześniejszego doświadczenia, pracodawca zapewnia dwutygodniowy kurs, po ukończeniu którego zatrudnienie jest zagwarantowane.
Rekrutacja:	Osoby zainteresowane powyższą ofertą proszone są o wypełnienie aplikacji dostępnej na stronie www.animajobs.com , bądź przesłanie swojego CV w języku angielskim ze zdjęciem na adres e – mail Doradcy EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Olsztynie – a.dolistowska@up.gov.pl

Uwaga:

Stosunek pracy z pracodawcą zagranicznym będzie zawarty w ramach prawa obowiązującego w kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszelkie roszczenie z tytułu nie wywiązywania się pracodawcy z warunków zawartych w umowie o pracę, dochodzić można wyłącznie w sądzie pracy w kraju zatrudnienia. W sytuacjach

losowych pomoc polskich placówek konsularnych ogranicza się do ewentualnego udzielenia doraźnej pomocy (np. kredytu na zakup biletu powrotnego do Polski).

Na podstawie ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 29 sierpnia 1997 r. (Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926 ze zm.) informujemy, że administratorem danych osobowych wskazanych w dokumentach przekazanych w odpowiedzi na ofertę pracy jest Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, ul. Głowackiego 28, 10-448 Olsztyn.

Dane osobowe wskazane dobrowolnie w ww. dokumentach będą przetwarzane i udostępniane publicznym służbom zatrudnienia, pracodawcom lub podmiotom reprezentującym pracodawców do celów związanych z pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES, na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 ze zm.) przez okres konieczny do osiągnięcia celu określonego w przedmiotowej ustawie.

Osobie, której dane osobowe dotyczą przysługuje prawo dostępu do ich treści i prawo ich poprawiania.

OFERTA WAŻNA DO ODWOŁANIA

Menager sprzedaży - Czechy

PRACODAWCA:	MEGA a.s. Pod Vinicí 87, 471 27, Stráž pod Ralskem 00420 487 888 155 www.mega.cz
Prezentacja firmy:	<p>MEGA a.s. jest firmą oferującą wysokiej jakości technologie i kompleksowe usługi w zakresie uzdatniania wody, wykańczania powierzchni materiałów i ekologii</p> <p>MEGA A.S.jest producentem głównie heterogennych membran jonowymiennych i dostawcą kompletnych technologii membranowych (DE, EF, ME, RO, MF, UF).</p> <p>Firma MEGA jest umownie zobowiązana do udziału w projektach badawczych krajowych i międzynarodowych, które są wspierane przez rząd Republiki Czeskiej w ramach programów wsparcia badań stosowanych w MSP lub wdrażanych przez Unię Europejską w ramach 7 Programu ramowego. W tych konkretnych projektach, współpracuje z wieloma instytucjami europejskimi, zarówno akademickimi jak i przemysłowymi.</p> <p>Produkty firmy wykorzystywane są w przemyśle samochodowym, farmaceutycznym, energetycznym, chemicznym, spożywczym i maszynowym.</p>
Miejsce pracy:	Republika Czeska / Liberecký kraj
Liczba miejsc pracy:	1
Zakres obowiązków:	Poszukiwanie nowych możliwości handlowych i biznesowych, negocjacje i prowadzenie prezentacji, zwłaszcza w języku obcym. Przygotowywanie ofert handlowych i umów. Kontrola realizacji projektu (finansowa, terminowa, technologiczna). Śledzenie nowych trendów na rynku, udział w konferencjach i targach. Udział w przygotowywaniu materiałów wspierających sprzedaż (listy produktów, katalogi, prezentacje, strony internetowe itd.).
Wymagania:	
- znajomość języka	Dobra znajomość języka angielskiego i/lub rosyjskiego Znajomość dodatkowego języka obcego będzie atutem
- wykształcenie	Wyższe o kierunku technicznym (najlepiej związanym z chemią)
- doświadczenie	Doświadczenie w handlu i eksporcie międzynarodowym.
- inne	Nacisk na osiągnięcie wyznaczonych celów. Umiejętności organizacyjne. Doświadczenie w zarządzaniu projektami i koordynacji zespołów projektowych. Elastyczność, gotowość do częstych zagranicznych podróży służbowych. Doskonała znajomość obsługi komputera. Prawo jazdy kat B
Warunki pracy:	
- data rozpoczęcia	Od zaraz
- okres zatrudnienia	Stałe
- rodzaj umowy	Na czas nieokreślony
- czas pracy	37,5 godz. tyg.
- wynagrodzenie	25 000 -40 000 KCZ (Brutto) ok. EUR 1 000 -1 600
- zakwaterowanie	tak
- wyżywienie	tak

- podróż	We własny <input type="checkbox"/> zakresie
Rekrutacja:	Osoby zainteresowane i spełniające wymagania pracodawcy proszone są o przesłanie CV w języku angielskim lub rosyjskim na adres: karolina.noskova@mega.cz lub kontakt telefoniczny z przedstawicielem pracodawcy: Karolína Nosková 0 <input type="checkbox"/> 420 487 888 155

OFERTA WAŻNA DO ODWOŁANIA

Uwaga:

Stosunek pracy z pracodawcą zagranicznym będzie zawarty w ramach prawa obowiązującego w kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszelkie roszczenie z tytułu nie wywiązywania się pracodawcy z warunków zawartych w umowie o pracę, dochodzić można wyłącznie w sądzie pracy w kraju zatrudnienia. W sytuacjach losowych pomoc polskich placówek konsularnych ogranicza się do ewentualnego udzielenia doraźnej pomocy (np. kredytu na zakup biletu powrotnego do Polski). Urząd Pracy nie ma możliwości pośredniczenia ani reprezentowania pracownika przed sądem kraju zatrudnienia, w przypadku wystąpienia sporu z pracodawcą.

Urząd Pracy dokłada wszelkich starań, aby oferty pracy będące w zasobach urzędu były rzetelne i wiarygodne. Ponieważ wszystkie oferty pracy pochodzą od osób trzecich Urząd Pracy zastrzega, że odpowiedzialność za ewentualne rozbieżności pomiędzy warunkami pracy zaprezentowanymi w niniejszej ofercie a warunkami zaproponowanymi przez potencjalnego pracodawcę ponosi pracodawca.

Agencja pracy oświadczyła, iż prowadzi swoją działalność zgodnie z przepisami obowiązującymi w swoim kraju.

Business developer -
Czechy

PRACODAWCA:	MEGA a.s. Pod Vinicí 87, 471 27, Stráž pod Ralskem 00420 487 888 155 www.mega.c
Prezentacja firmy:	MEGA a.s. jest firmą oferującą wysokiej jakości technologie i kompleksowe usługi w zakresie uzdatniania wody, wykańczania powierzchni materiałów i ekologii MEGA A.S. jest producentem głównie heterogennych membran jonowymiennych i dostawcą kompletnych technologii membranowych (DE, EF, ME, RO, MF, UF). Firma MEGA jest umownie zobowiązana do udziału w projektach badawczych krajowych i międzynarodowych, które są wspierane przez rząd Republiki Czeskiej w ramach programów wsparcia badań stosowanych w MSP lub wdrażanych przez Unię Europejską w ramach 7 Programu ramowego. W tych konkretnych projektach, współpracuje z wieloma instytucjami europejskimi, zarówno akademickimi jak i przemysłowymi. Produkty firmy wykorzystywane są w przemyśle samochodowym, farmaceutycznym, energetycznym, chemicznym, spożywczym i maszynowym.
Miejsce pracy:	Republika Czeska / Liberecký kraj
Liczba miejsc pracy:	1
Zakres obowiązków:	Nadzór nad realizacją kluczowych projektów, aktywny udział w zarządzaniu i kontroli w zakresie marketingu, sprzedaży i zarządzania projektami. Aktywny udział w zarządzaniu i kontroli rozwoju zasobów ludzkich. Udział w definiowaniu i opracowywaniu planów strategicznych firmy.
Wymagania:	
- znajomość języka	Dobra znajomość języka angielskiego i/lub rosyjskiego
- wykształcenie	Wyższe o kierunku ekonomicznym (ekonomia i zarządzanie)
- doświadczenie	5 letnie doświadczenie w prowadzeniu zespołu menadżerów . Znajomość procesów handlowych i umiejętność prowadzenia kontroli i nadzoru nad procesami handlowymi.
- inne	Umiejętności pracy zespołowej, elastyczność, samodzielność, umiejętność logicznego myślenia i rozwiązywania problemów, umiejętności analityczne. Prawo jazdy kat. B.
Warunki pracy:	
- data rozpoczęcia	Od zaraz
- okres zatrudnienia	Stałe
- rodzaj umowy	Na czas nieokreślony
- czas pracy	37,5 godz. tyg.
- wynagrodzenie	50 000 -80 000 KCZ (Brutto) ok. EUR 2 000-3 000
- zakwaterowanie	tak
- wyżywienie	tak
- podróż	We własnym zakresie

Rekrutacja:	Osoby zainteresowane i spełniające wymagania pracodawcy proszone są o przesłanie CV w języku angielskim lub rosyjskim na adres: karolina.noskova@mega.cz lub kontakt telefoniczny z przedstawicielem pracodawcy: Karolína Nosková 00420 487 888 155
--------------------	---

OFERTA WAŻNA DO ODWOŁANIA

Uwaga:

Stosunek pracy z pracodawcą zagranicznym będzie zawarty w ramach prawa obowiązującego w kraju zatrudnienia. Oznacza

to, że wszelkie roszczenie z tytułu nie wywiązywania się pracodawcy z warunków zawartych w umowie o pracę, dochodzić można wyłącznie w sądzie pracy w kraju zatrudnienia. W sytuacjach losowych pomoc polskich placówek konsularnych ogranicza się do ewentualnego udzielenia doraźnej pomocy (np. kredytu na zakup biletu powrotnego do Polski). Urząd Pracy nie ma możliwości pośredniczenia ani reprezentowania pracownika przed sądem kraju zatrudnienia, w przypadku wystąpienia sporu z pracodawcą.

Urząd Pracy dokłada wszelkich starań, aby oferty pracy będące w zasobach urzędu były rzetelne i wiarygodne. Ponieważ wszystkie oferty pracy pochodzą od osób trzecich Urząd Pracy zastrzega, że odpowiedzialność za ewentualne rozbieżności pomiędzy warunkami pracy zaprezentowanymi w niniejszej ofercie a warunkami zaproponowanymi przez potencjalnego pracodawcę ponosi pracodawca.

Agencja pracy oświadczyła, iż prowadzi swoją działalność zgodnie z przepisami obowiązującymi w swoim kraju.

Specjalista marketingu - Czechy

PRACODAWCA:	<p>MEGA a.s.</p> <p>Pod Vinicí 87, 471 27, Stráž pod Ralskem</p> <p>00420 487 888 155</p> <p>www.mega.cz</p>
Prezentacja firmy:	<p>MEGA a.s. jest firmą oferującą wysokiej jakości technologie i kompleksowe usługi w zakresie uzdatniania wody, wykańczania powierzchni materiałów i ekologii</p> <p>MEGA A.S. jest producentem głównie heterogennych membran jonowymiennych i dostawcą kompletnych technologii membranowych (DE, EF, ME, RO, MF, UF).</p> <p>Firma MEGA jest umownie zobowiązana do udziału w projektach badawczych krajowych i międzynarodowych, które są wspierane przez rząd Republiki Czeskiej w ramach programów wsparcia badań stosowanych w MSP lub wdrażanych przez Unię Europejską w ramach 7 Programu ramowego. W tych konkretnych projektach, współpracuje z wieloma instytucjami europejskimi, zarówno akademickimi jak i przemysłowymi.</p> <p>Produkty firmy wykorzystywane są w przemyśle samochodowym, farmaceutycznym, energetycznym, chemicznym, spożywczym i maszynowym.</p>
Miejsce pracy:	Republika Czeska / Liberecký kraj
Liczba miejsc pracy:	1
Zakres obowiązków:	analiza rynku zastosowań procesów membranowych, śledzenie działań konkurencji i porównywanie konkurencyjności produktów, przygotowywanie jednolitych projektów promocji, przygotowywanie materiałów wsparcia sprzedaży (listy produktów, katalogów, prezentacji, stron internetowych itd.), udział i prowadzenie prezentacji w trakcie konferencji i targów, propozycje zmian w produktach na podstawie analiz rynkowych, przygotowywanie materiałów dla przedstawicieli handlowych, szkolenia dla partnerów, sprzedawców dotyczące nowych produktów, wprowadzanie produktów na nowe rynki.
Wymagania:	
- znajomość języka	Dobra znajomość języka angielskiego i/lub rosyjskiego (znajomość dodatkowego języka obcego będzie atutem)
- wykształcenie	Średnie lub wyższe (techniczne lub ekonomiczne).
- doświadczenie	Doświadczenie w marketingu międzynarodowym.
- <input type="checkbox"/> inne	Umiejętności organizacyjne, Umiejętności pracy zespołowej, komunikatywność, umiejętności analityczne. Obsługa komputera (edytor tekstu, programy do prezentacji. Ponadto mile widziane umiejętności obsługi MS Project, MS Visio i ES09. Prawo jazdy kat. <input type="checkbox"/> B.
Warunki pracy:	
- data rozpoczęcia	Od zaraz
- okres zatrudnienia	Stałe
- rodzaj umowy	Na czas nieokreślony
- czas pracy	37,5 godz. tyg.
- wynagrodzenie	20 000 - 30 000 KCZ (Brutto) ok. EUR 800- 1 200
- zakwaterowanie	tak
- wyżywienie	tak
- podróż	We własnym zakresie

Rekrutacja:	Osoby zainteresowane i spełniające wymagania pracodawcy proszone są o przesłanie CV w języku angielskim lub rosyjskim na adres: karolina.noskova@mega.cz lub kontakt telefoniczny z przedstawicielem pracodawcy: Karolína Nosková 00420 487 888 155
--------------------	--

OFERTA WAŻNA DO ODWOŁANIA

Uwaga:

Urząd Pracy dokłada wszelkich starań, aby oferty pracy będące w zasobach urzędu, były rzetelne i wiarygodne. Ponieważ wszystkie oferty pracy pochodzą od osób trzecich Urząd Pracy zastrzega, że odpowiedzialność za ewentualne rozbieżności pomiędzy warunkami pracy zaprezentowanymi w niniejszej ofercie a warunkami zaproponowanymi przez potencjalnego pracodawcę ponosi pracodawca.

Stosunek pracy z pracodawcą zagranicznym będzie zawarty w ramach prawa obowiązującego w kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszelkie roszczenie z tytułu nie wywiązywania się pracodawcy z warunków zawartych w umowie o pracę, dochodzić można wyłącznie w sądzie pracy w kraju zatrudnienia. W sytuacjach losowych pomoc polskich placówek konsularnych ogranicza się do ewentualnego udzielenia doraźnej pomocy (np. kredytu na zakup biletu powrotnego do Polski).

Na podstawie ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 29 sierpnia 1997 r. (Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926 ze zm.) informujemy, że administratorem danych osobowych wskazanych w dokumentach przekazanych w odpowiedzi na ofertę pracy jest pracodawca czeski oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu, ul. Głogowska 25C, 45-315 Opole

Dane osobowe wskazane dobrowolnie w ww. dokumentach będą przetwarzane i udostępniane publicznym służbom zatrudnienia, pracodawcom lub podmiotom reprezentującym pracodawców do celów związanych z pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES, na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 ze zm.) przez okres konieczny do osiągnięcia celu określonego w przedmiotowej ustawie.

Osobie, której dane osobowe dotyczą przysługuje prawo dostępu do ich treści i prawo ich poprawiania.

Mechanik samochodowy - Niemcy

DANE DO KONTAKTU:	Bundesagentur für Arbeit Zentrale Auslands- und Fachvermittlung Frau Biborka Böles Villemombler Str 76 53123 Bonn Telefon: +49 228 7131570 E-Mail: incoming@arbeitsagentur.de
Miejsce pracy:	72818 Trochtelfingen, Hohenz., Baden-Württemberg, Deutschland
Liczba miejsc pracy:	1
Zakres obowiązków:	Naprawa samochodów osobowych jak również pojazdów mechanicznych powyżej 3,5t., naprawa awarii, lakiernictwo pojazdów
Wymagania:	
- znajomość języka	Wymagana znajomość języka niemieckiego umożliwiającą komunikację
- wykształcenie	kierunkowe
Warunki pracy:	Praca w ramach zatrudnienia jako pracownik – gość niesie za sobą obowiązek spełnienia wymogów takich jak: - wiek do 40 lat - umowa zawierana jest na 12 miesięcy z możliwością przedłużenia - z możliwości zatrudnienia jako pracownik – gość można skorzystać tylko raz w życiu - wykształcenie kierunkowe
- data rozpoczęcia	Od zaraz
- okres zatrudnienia	Umowa zawierana jest na rok z możliwością przedłużenia
- czas pracy	Pełny etat
- wynagrodzenie	<i>1700 euro brutto</i>
- zakwaterowanie	<i>Zakwaterowanie zapewnia pracodawca lub pomaga w znalezieniu</i>
- wyżywienie	<i>We własnym zakresie</i>
Rekrutacja:	Prosimy o przesłanie CV w języku niemieckim i dokumentów potwierdzających doświadczenie i wykształcenie na adres: incoming@arbeitsagentur.dez dopiskiem: Frau Biborka Böles Kraftfahrzeugmechaniker, Referenznummer: 10000-1058252548

OFERTA WAŻNA DO ODWOŁANIA



Mechanik wózków widłowych - Cypr

PRACODAWCA:	Y. SKEMBEDJIS & SONS LTD
Miejsce pracy:	Cypr
Liczba miejsc pracy:	1
Zakres obowiązków:	Naprawa wózków widłowych
Wymagania:	
- znajomość języka	Komunikatywna znajomość języka angielskiego lub greckiego
- wykształcenie	Mechaniczne
- doświadczenie	Do 2 lat doświadczenia w pracy na stanowisku mechanika, pracodawca zapewnia przeszkolenie w zakresie naprawy wózków widłowych
- prawo jazdy	Kat. B
Warunki pracy:	
- data rozpoczęcia	Od zaraz
- okres zatrudnienia	Na stałe
- czas pracy	Pełny wymiar czasu pracy
- wynagrodzenie	1.545 Euro brutto miesięcznie
- zakwaterowanie	Pracodawca pomoże w znalezieniu zakwaterowania
- wyżywienie	Na koszt pracownika

Zainteresowane osoby prosimy o przesyłanie drogą elektroniczną wypełnionego w języku angielskim [formularza CV](#) (do pobrania na stronie www.up.podlasie.pl- znak EURES) wraz z listem motywacyjnym na adres: beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl z dopiskiem

CYPR – MECHANIK

W razie pytań, proszę o kontakt z doradcą EURES - Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, ul. Pogodna 22, p.14, tel. 85 74-97-235. *Uwaga:*

Stosunek pracy z pracodawcą zagranicznym będzie zawarty w ramach prawa obowiązującego w kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszelkie roszczenie z tytułu nie wywiązywania się pracodawcy z warunków zawartych w umowie o pracę, dochodzić można wyłącznie w sądzie pracy w kraju zatrudnienia. W sytuacjach losowych pomoc polskich placówek konsularnych ogranicza się do ewentualnego udzielenia doraźnej pomocy (np. kredytu na zakup biletu powrotnego do Polski).

OFERTA WAŻNA DO ODWOŁANIA

[Pielęgniarz / pielęgniarka - Niemcy](#)

wtorek, 24 sierpnia 2010 12:19

PRACODAWCA:	alpha Personal-Service GmbH Waldstrasse 235, D-63071 Offenbach am Main +49 69 83009862 www.personalservice-alpha.pl
Miejsce pracy:	Okolice Frankfurtu nad Menem
Liczba miejsc pracy:	20
Opis:	Praca w klinikach, centrach rehabilitacyjnych, domach spokojnej starości
Wymagania:	
- znajomość języka	Dobra znajomość języka niemieckiego na poziomie B1 (niezbędna do uznania kwalifikacji (dyplomu) w Niemczech)
- wykształcenie	wyższe
- doświadczenie	Preferowane osoby z doświadczeniem ale mogą być również absolwenci
- inne	Mile widziane prawo jazdy kat. B
Warunki pracy:	
- data rozpoczęcia pracy	od zaraz
- okres zatrudnienia	bez ograniczeń
- wynagrodzenie	W zależności od kwalifikacji i doświadczenia : <u>od 1900 do 2500 euro brutto miesięcznie</u> <ul style="list-style-type: none"> • premia urlopową (wypłacane latem) • premia na Święta Bożego Narodzenia • dodatki za pracę w święta, niedziele, noce, nadgodziny wg taryfy IGZ.
- czas pracy	Średnio 40 godz. tyg.
- godziny pracy	praca zmianowa, możliwość pracy w nocy i święta.
- rodzaj umowy	Umowa na czas nieokreślony
- zakwaterowanie	bezpłatne – zapewnione przez pracodawcę w hotelach firmowych
- wyżywienie	Na koszt pracownika
- koszt podróży	Pracodawca oferuje możliwość pokrycia kosztów przejazdu do Polski raz w miesiącu

Dodatkowe informacje:	<p>UWAGA! Pracodawca nie występuje o zezwolenie na zatrudnienie w Niemczech.</p> <p>Osoby zainteresowane przedmiotową ofertą muszą mieć prawo do podejmowania pracy w Niemczech (obywatelstwo niemieckie, paszport niemiecki, paszport innego kraju „starej” UE lub inne dokumenty uprawniające do podejmowania pracy w Niemczech bez konieczności występowania o uzyskanie zezwolenia na pracę).</p>
Rekrutacja	<p>Osoby zainteresowane i spełniające wymagania pracodawcy proszone są o przesłanie CV w języku niemieckim na adres e-mail: bdziadek@personalservice-alpha.de lub złożenie aplikacji poprzez stronę internetową: http://www.personalservice-alpha.pl/</p> <p>Do CV należy dołączyć kopię dyplomu, tłumaczenie wykonane przez tłumacza przysięgłego, kopię dokumentu potwierdzającego dostęp do niemieckiego rynku pracy lub kopię paszportu niemieckiego albo kopię paszportu innego kraju pozwalającego na pracę w Niemczech bez konieczności uzyskania zezwolenia.</p>

Agencja alpha Personal-Service GmbH oświadczyła, iż prowadzi swoją działalność

zgodnie z przepisami obowiązującymi w swoim kraju.

OFERTA WAŻNA DO ODWOŁANIA

Uwaga

1. *1. Urząd Pracy dokłada wszelkich starań, aby oferty pracy będące w zasobach urzędu, były rzetelne i wiarygodne. Ponieważ wszystkie oferty pracy pochodzą od osób trzecich Urząd Pracy zastrzega, że odpowiedzialność za ewentualne rozbieżności pomiędzy warunkami pracy zaprezentowanymi w niniejszej ofercie a warunkami zaproponowanymi przez potencjalnego pracodawcę ponosi pracodawca.*
2. *2. Stosunek pracy z pracodawcą zagranicznym będzie zawarty w ramach prawa obowiązującego w kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszelkie roszczenie z tytułu nie wywiązywania się pracodawcy z warunków zawartych w umowie o pracę, dochodzić można wyłącznie w sądzie pracy w kraju zatrudnienia. W sytuacjach losowych pomoc polskich placówek konsularnych ogranicza się do ewentualnego udzielenia doraźnej pomocy (np. kredytu na zakup biletu powrotnego do Polski).*
3. *3. Na podstawie ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 29 sierpnia 1997 r. (Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926 ze zm.) informujemy, że administratorem danych osobowych wskazanych w dokumentach przekazanych w odpowiedzi na ofertę pracy jest pracodawca zagraniczny oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu, ul. Głogowska 25C, 45-315 Opole,*
4. *4. Dane osobowe wskazane dobrowolnie w ww. dokumentach będą przetwarzane i udostępniane publicznym służbom zatrudnienia, pracodawcom lub podmiotom reprezentującym pracodawców do celów związanych z pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES, na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 ze zm.) przez okres konieczny do osiągnięcia celu określonego w przedmiotowej ustawie. Osobie, której dane osobowe dotyczą przysługuje prawo dostępu do ich treści i prawo ich poprawiania.*

Szwaczka -Czechy

nr ref. CZBMA61170W

ISCO: 8263

PRACODAWCA:	PERSONAL PROJEKT, s.r.o., Starobrněnská 334/3, Brno-město, 602 00 Brno 2
Miejsce pracy:	České Budějovice
Liczba miejsc pracy:	10
Zakres obowiązków:	Produkcja i wykańczanie tapicerki samochodowej (pokrycia, nagłówki itp.), praca na przemysłowych maszynach do szycia (JUKI, Pfaff, Durkopp- Adler).
Wymagania:	
- znajomość języka	Podstawowa znajomość czeskiego – pozwalająca na porozumienie z pracodawcą
- wykształcenie	Nie wymagane
- doświadczenie	Wymagane
Warunki pracy:	
- data rozpoczęcia	Od zaraz
- okres zatrudnienia	Praca na stałe
- czas pracy	40 godz. tyg. Możliwa praca w nadgodzinach
- wynagrodzenie	16000 -19000 KCZ (brutto)
- zakwaterowanie	Zapewnione i opłacone przez pracodawcę
- wyżywienie	Na koszt własny
- podróż	Na koszt własny
Rekrutacja:	Osoby zainteresowane i spełniające wymagania pracodawcy proszone są o przesłanie CV w języku czeskim: potahy@personalprojekt.cz lub bezpośredni kontakt telefoniczny z przedstawicielem pracodawcy – w języku czeskim: Pani Belatková, tel: 00420 774 449 051

Agencja pracy PERSONAL PROJEKT, s .r. o., oświadczyła, iż prowadzi swoją działalność zgodnie z przepisami obowiązującymi w swoim kraju.

Uwaga: Urząd Pracy dokłada wszelkich starań, aby oferty pracy będące w zasobach urzędu, były rzetelne i wiarygodne. Ponieważ wszystkie oferty pracy pochodzą od osób trzecich Urząd Pracy zastrzega, że odpowiedzialność za ewentualne rozbieżności pomiędzy warunkami pracy zaprezentowanymi w niniejszej ofercie a warunkami zaproponowanymi przez potencjalnego pracodawcę ponosi pracodawca.

Stosunek pracy z pracodawcą zagranicznym będzie zawarty w ramach prawa obowiązującego w kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszelkie roszczenie z tytułu nie wywiązywania się pracodawcy z warunków zawartych w umowie o pracę, dochodzić można wyłącznie w sądzie pracy w kraju zatrudnienia. W sytuacjach losowych pomoc polskich placówek konsularnych ogranicza się do ewentualnego udzielenia

doraźnej pomocy (np. kredytu na zakup biletu powrotnego do Polski).

Na podstawie ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 29 sierpnia 1997 r. (Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926 ze zm.) informujemy, że administratorem danych osobowych wskazanych w dokumentach przekazanych w odpowiedzi na ofertę pracy jest pracodawca czeski oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu, ul. Głogowska 25C, 45-315 Opole

Dane osobowe wskazane dobrowolnie w ww. dokumentach będą przetwarzane i udostępniane publicznym służbom zatrudnienia, pracodawcom lub podmiotom reprezentującym pracodawców do celów związanych z pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES, na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 ze zm.) przez okres konieczny do osiągnięcia celu określonego w przedmiotowej ustawie.

Osobie, której dane osobowe dotyczą przysługuje prawo dostępu do ich treści i prawo ich poprawiania.

OFERTA WAŻNA DO ODWOŁANIA

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie

Pielęgniarka - Włochy

Pracodawca	Gi Group – Agencja pracy tymczasowej. Gi Group jest międzynarodową agencją pracy, której głównym zadaniem jest oferowanie w pełni wykwalifikowanych pracowników. Jest liderem na rynku włoskim. We Włoszech posiada 250 oddziałów wyspecjalizowanych w usługach rekrutacji oraz selekcji pracowników tymczasowych oraz pracowników stałych.
Miejsce zatrudnienia	Włochy (różne regiony, np.: Lombardia, Piemont, Veneto)
Ilość wakatów:	40
Wymagania:	Praca związana z opieką nad osobami starszymi w domach prywatnych, szpitalach i domach opieki społecznej.
- znajomość języka	Komunikatywna znajomość j. włoskiego lub angielskiego
- wykształcenie	Kierunkowe wymagane
- doświadczenie	Wymagane
Warunki pracy:	
- wynagrodzenie	1300 – 1800 EUR netto
- czas trwania umowy	Praca na stałe lub czasowa, w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy, praca zmianowa
- data rozpoczęcia	Od zaraz
Dodatkowe informacje	Możliwość zakwaterowania uzależniona od pracodawcy
Rekrutacja	Osoby zainteresowane ofertą pracy i spełniające wymagania pracodawcy, proszone są o przesłanie swojego listu motywacyjnego oraz CV w języku angielskim na adres: a.konkol@wup.gdansk.pl w temacie proszę wpisać: oferta nr 103. Rekrutacja prowadzona będzie przez WUP w Gdańsku oraz WUP w Poznaniu.

OFERTA WAŻNA DO ODWOŁANIA

Uwaga:

Stosunek pracy z pracodawcą zagranicznym będzie zawarty w ramach prawa obowiązującego w kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszelkie roszczenie z tytułu nie wywiązywania się pracodawcy z warunków zawartych w umowie o pracę, dochodzić można wyłącznie w sądzie pracy w kraju zatrudnienia. W sytuacjach losowych pomoc polskich placówek konsularnych ogranicza się do ewentualnego udzielenia doraźnej pomocy (np. kredytu na zakup biletu powrotnego do Polski). Urząd Pracy nie ma możliwości pośredniczenia ani reprezentowania pracownika przed sądem kraju zatrudnienia, w przypadku wystąpienia sporu z pracodawcą.

Urząd Pracy dokłada wszelkich starań, aby oferty pracy będące w zasobach urzędu były rzetelne i wiarygodne. Ponieważ wszystkie oferty pracy pochodzą od osób trzecich Urząd Pracy zastrzega, że odpowiedzialność za ewentualne rozbieżności pomiędzy warunkami pracy zaprezentowanymi w niniejszej ofercie a warunkami zaproponowanymi przez potencjalnego pracodawcę ponosi pracodawca. Agencja pracy oświadczyła, iż prowadzi swoją działalność zgodnie z przepisami obowiązującymi w swoim kraju



Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie

Rzeźnik -**Francja**

Pracodawca:	Manpower France 13 Rue Ernest Renan, 92 729 Nanterre Cedex, Francja
Miejsce pracy:	Murat-sur-Vèbre 81, 320 Tarn, Midi-Pyrenees
Opis pracy:	Maszyna oddziela mięso i tnie je na duże kawałki (obróbka drugiego stopnia). Główne zadania: oddzielanie mięsa od kości za pomocą noża, przemieszczanie mięsa, czyszczenie narzędzi pracy, realizowanie planu pracy. Pracownik będzie korzystał z noży, piły do cięcia kości oraz narzędzi do ostrzenia. Praca w 3-5 osobowym zespole wymagająca regularnych zmian czynności.
Ilość wakatów:	4
Wymagania:	
- wykształcenie	Nie jest wymagane
- doświadczenie zawodowe	Wymagane doświadczenie w zawodzie, umiejętność ostrzenia noży i pracy w zespole.
- znajomość języka	Znajomość języka angielskiego lub francuskiego w stopniu umożliwiającym komunikację z przełożonym i współpracownikami.
- inne wymagania	Precyzja, szybkość, wysoka motywacja, odporność, silny charakter, nastawienie na osiągnięcia.
Warunki pracy:	
- wynagrodzenie	Zależne od doświadczenia i kwalifikacji od 20 tyś. do 25 tyś. euro brutto rocznie
- godziny pracy	Praca 35 godzin w tygodniu, od poniedziałku do piątku, nadgodziny płatne dodatkowo.
- zakwaterowanie	Koszty podróży, zakwaterowania i wyżywienia pokrywa pracownik.
- dodatkowe informacje	Praca w wentylowanym warsztacie, 2-miesięczne wakacje w lecie, dodatki jeśli pracownik jest punktualny i zawsze obecny w pracy.
Rekrutacja:	Osoby zainteresowane ofertą pracy, proszone są o przesłanie swojego CV w języku angielskim lub francuskim na adres m_dapczynska@wup.gdansk.pl

OFERTA WAŻNA DO 31.12.2010 r.

Stylista paznokci - Wielka Brytania

czwartek, 23 września 2010 12:26

nr ref.: CFB/16489 Kod ISCO: 5141

PRACODAWCA:	Wonderland Nails & Beauty 149- 151 City Road, Cardiff CF243BQ tel. 0044 2920471899 <i>www.wonderlandnailsandbeauty.com</i>
Miejsce pracy:	Cardiff
Liczba miejsc pracy:	5
Opis:	Stylizacja paznokci, metoda akrylowa oraz żelowa, manicure, pedicure. Obsługa klienta.
Wymagania:	
- znajomość języka	Język angielski w stopniu podstawowym
- wykształcenie	Ukończone kursy stylizacji paznokci potwierdzone dyplomami
- doświadczenie	Minimum 2 lata doświadczenia
Warunki pracy:	
- wynagrodzenie	5,80 GBP na godzinę brutto (4,90 GBP netto), płacone tygodniowo, po 3 miesiącach współpracy plus 5% od tygodniowego utargu
- czas pracy	40 godzin tygodniowo; zmiany 9.00-17.00 lub 12.00-20.00, nadgodziny
- rodzaj umowy	Umowa o pracę na czas nieokreślony
- zakwaterowanie	Płatne przez pracownika – koszt pokoju około 250 GBP miesięcznie
- wyżywienie	Na koszt pracownika
- koszt podróży	Na koszt pracownika
Rekrutacja	Osoby zainteresowane powyższą ofertą proszone są o przesłanie swojego cv w języku polskim wraz ze zdjęciami swoich prac (stylizacje paznokci) do doradcy EURES WUP Łódź na adres email: i.witczak@wup.lodz.pl

OFERTA WAŻNA DO 30.12.2010 r.

**Rzeźnik – wykrawacz - trybowacz – WIELKA BRYTANIA**

Nr. Ref. EURES : DER/22036

Kod ISCO: 7411

PRACODAWCA:	Jark Industrial Ltd Adres: Jark Industrial – Beechrust – 8 Commercial Road – Dereham Norfolk NR19 1AE Wielka Brytania Tel. 0044(0)1362 656153 Faks. 0044(0)1924 203 889 www.jark.com
Miejsce pracy:	Norfolk (nieдалeko Norwich), East Anglia (Wielka Brytania)
Liczba miejsc pracy:	100
Zakres obowiązków:	Rozbiór, wykrawanie mięsa wieprzowego z całych połówek-półtuszy wieprzowych, łopatek i szynek. Praca na taśmie. Trybowanie mięsa, oddzielanie mięsa od kości.
Wymagania:	
- znajomość języka	Mile widziana komunikatywna znajomość języka angielskiego.
- doświadczenie	Min. 2 lata doświadczenia w wykrywaniu kości z łopatki lub szynki wieprzowej na taśmie. Umiejętność wytrybowania 21 łopatek lub szynki na godzinę. Posiadanie umiejętności: wykrawanie kości z całych połówek/półtuszy wieprzowych. Posiadanie wiedzy dotyczącej tusz zwierzęcych.
- inne	Gotowość do szybkiego wyjazdu – praca od zaraz, dobry stan zdrowia, uczciwość, pracowitość, rzetelność.
Warunki pracy:	
- data rozpoczęcia	Jak najszybciej
- czas pracy	45-50 godzin pracy tygodniowo. Przed Świątami do 60 godzin tygodniowo.
- wynagrodzenie	8,00 funtów na godzinę brutto (od poniedziałku do piątku) dla pracowników potrafiących szybko wykrawać (min. 21 łopatek na godzinę). Nadgodziny płatne 8,20 funta na godzinę brutto (powyżej 40 godzin tyg.) 8,40 funta brutto na godzinę (w sobotę i niedzielę) Wypłaty raz w tygodniu. Pierwsza wypłata po 2 tyg pracy za pierwszy przepracowany tydzień, a później co piątek. Dla osób, które dobrze posługują się nożem, ale czas wykrawania kości z szynki lub łopatki trwa dłużej niż powyżej, firma oferuje stawki: 7,25 funta na godzinę brutto (poniedziałek – piątek), nadgodziny płatne 7,45 funta na godzinę, 7,65

	<p>funta na godzinę w sobotę i niedzielę lub 6,50 funta na godzinę brutto (poniedziałek – piątek), nadgodziny płatne 6,70 funta na godzinę, 6,90 funta na godzinę w sobotę i niedzielę.</p> <p>W razie zdania testu w pierwszy dzień na 7,25 lub 6,50 funta na godzinę brutto, pracodawca oferuje możliwość podejścia do testu na wyższą stawkę po tygodniu lub dwóch.</p>
- rodzaj umowy	Praca czasowa
- zakwaterowanie	Na koszt pracownika. Pracodawca pomoże w znalezieniu zakwaterowania.
- wyżywienie	Na koszt pracownika
- podróż	Zwrot kosztu biletu do Anglii
- inne	<p>Możliwość przyjazdu z osobą towarzyszącą.</p> <p>Infolinia dla pracowników na którą można dzwonić w celu wyrażenia opinii o usługach firmy, jak również w razie jakichkolwiek problemów. Broszura JARK z najważniejszymi informacjami dotyczącymi zatrudnienia w Wielkiej Brytanii, a także umowa o pracę w języku polskim. Pomoc w założeniu konta bankowego, wyrobieniu numeru ubezpieczenia NI oraz Home Office. Odbiór po przyjeździe do Norwich.</p>
Dodatkowe informacje:	
Rekrutacja:	<p>Osoby zainteresowane powyższą ofertą proszone są o przesłanie swojego cv w jęz. polskim lub angielskim do doradcy EURES z WUP Łódź na adres email: m.lewandowski@wup.lodz.pl (z dopiskiem: Wykrawacz-Jark).</p> <p>Przed rozpoczęciem pracy każdy kandydat przejdzie obowiązkowy test sprawdzenia umiejętności (wykrawanie kości z szynki lub łopatki wieprzowej). Od wyniku testu będzie uzależniona stawka godzinowa.</p>

Agencja pracy Jark Industrial Ltd oświadczyła, że prowadzi swoją działalność zgodnie z przepisami obowiązującymi w swoim kraju.

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą zostanie zawarta zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie do warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.

2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.

3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

Uwaga:

Stosunek pracy z pracodawcą zagranicznym będzie zawarty w ramach prawa obowiązującego w kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszelkie roszczenie z tytułu nie wywiązywania się pracodawcy z warunków zawartych w umowie o pracę, dochodzić można wyłącznie w sądzie pracy w kraju zatrudnienia. W sytuacjach losowych pomoc polskich placówek konsularnych ogranicza się do ewentualnego udzielenia doraźnej pomocy (np. kredytu na zakup biletu powrotnego do Polski). Urząd Pracy nie ma możliwości pośredniczenia ani reprezentowania pracownika przed sądem kraju zatrudnienia, w przypadku wystąpienia sporu z pracodawcą.

Urząd Pracy dokłada wszelkich starań, aby oferty pracy będące w zasobach urzędu były rzetelne i wiarygodne. Ponieważ wszystkie oferty pracy pochodzą

od osób trzecich Urząd Pracy zastrzega, że odpowiedzialność za ewentualne rozbieżności pomiędzy warunkami pracy zaprezentowanymi w niniejszej ofercie warunkami zaproponowanymi przez potencjalnego pracodawcę ponosi pracodawca.

Agencja pracy oświadczyła, iż prowadzi swoją działalność zgodnie z przepisami obowiązującymi w swoim kraju.

OFERTA WAŻNA DO ODWOŁANIA

Więcej ofert pracy za granicą:

www.europa.eu.int/eures

www.eures.wup.lublin.pl



- HISZPANIA

ANIMATOR CZASU WOLNEGO

nr. ref.: 27662 ISCO: 3476

PRACODAWCA:	Palia Hotels Paseo Mallorca 32a 07012 Mallorca www.palia.es
Miejsce pracy:	Baleary, Malaga, Teneryfa
Liczba miejsc pracy:	15
Zakres obowiązków:	Organizowanie czasu wolnego gościom hotelowym – gry i zabawy sportowe (piłka wodna, aquaerobic, piłka plażowa), gimnastyka, spektakle i przedstawienia (np. musicale Grease, Moulin Rouge), wybory Miss i Mistera, karaoke, organizacja gier i zabaw dla dzieci w Mini Clubie, itp.
Wymagania:	
- znajomość języka	Bardzo dobra znajomość języka angielskiego + komunikatywna znajomość drugiego języka obcego: hiszpański, niemiecki, francuski, włoski.
- wykształcenie	bez znaczenia
- doświadczenie	Nie jest wymagane, ale podobne doświadczenie będzie dodatkowym atutem
- inne	- uzdolnienia muzyczne, plastyczne, sportowe itp. - łatwość nawiązywania kontaktów - umiejętność pracy w grupie
Warunki pracy:	
- okres zatrudnienia	Malaga, Teneryfa od ok. 1 lutego 2011r Baleary od ok. 1 marca 2011r.
- rodzaj umowy	Umowa na czas określony – 6 miesięcy
- czas pracy	40 godz/tygodniowo 1 dzień wolnego w tygodniu
- wynagrodzenie	1100 – 1400 euro/miesiąc/brutto, w zależności od miejsca pracy – 7% podatku
- zakwaterowanie i żywienia	Pracodawca zapewnia nieodpłatne zakwaterowanie w pokojach personelu i żywienia w restauracji hotelowej dla gości (w tym 5 napoi dziennie)
- podróż	Zwrot części kosztów podróży w wysokości 300 euro pod warunkiem przepracowania okresu określonego umową.
- dodatkowe informacje	Na podstawie ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 29 sierpnia 1997 r. (Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926 ze zm.) informujemy, że administratorem danych osobowych wskazanych w dokumentach przekazanych w odpowiedzi na ofertę pracy jest: Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, ul. Okopowa 5, 20-022 Lublin Dane osobowe wskazane dobrowolnie w dokumentach będą przetwarzane i udostępniane publicznym służbom zatrudnienia, pracodawcom lub podmiotom reprezentującym pracodawców do celów związanych z

	<p>pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES, na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 ze zm.) przez okres konieczny do osiągnięcia celu określonego w przedmiotowej ustawie.</p> <p>Osobie, której dane osobowe dotyczą przysługuje prawo dostępu do ich treści i prawo ich poprawiania.</p>
<p>Rekrutacja:</p>	<p>Osoby zainteresowane ofertą i spełniające wymagania pracodawcy proszone są o przygotowanie CV (ze zdjęciem) i LM w języku angielskim wraz ze zgodą na przetwarzanie danych osobowych i przesłanie dokumentów na adres mailowy doradcy EURES w WUP Lublin: jotkaczyk@wup.lublin.pl lub drogą pocztową: <i>Wojewódzki Urząd Pracy, ul. Okopowa 5, 20-022 Lublin.</i></p> <p style="text-align: center;"><i>W temacie maila lub na kopercie należy umieścić dopisek „Palia Hotel”</i></p> <p>UWAGA!!! DOKUMENTY BEZ ZGODY NA PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH NIE BĘDĄ ROZPATRYWANE.</p> <p>Pracodawca skontaktuje się mailowo tylko z wybranymi kandydatami.</p>

Uwaga:

Stosunek pracy z pracodawcą zagranicznym będzie zawarty w ramach prawa obowiązującego w kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszelkie roszczenie z tytułu nie wywiązywania się pracodawcy z warunków zawartych w umowie o pracę, dochodzić można wyłącznie w sądzie pracy w kraju zatrudnienia. W sytuacjach losowych pomoc polskich placówek konsularnych ogranicza się do ewentualnego udzielenia doraźnej pomocy (np. kredytu na zakup biletu powrotnego do Polski). Urząd Pracy nie ma możliwości pośredniczenia ani reprezentowania pracownika przed sądem kraju zatrudnienia, w przypadku wystąpienia sporu z pracodawcą.

Urząd Pracy dokłada wszelkich starań, aby oferty pracy będące w zasobach urzędu były rzetelne i wiarygodne. Ponieważ wszystkie oferty pracy pochodzą od osób trzecich Urząd Pracy zastrzega, że odpowiedzialność za ewentualne rozbieżności pomiędzy warunkami pracy zaprezentowanymi w niniejszej ofercie a warunkami zaproponowanymi przez potencjalnego pracodawcę ponosi pracodawca.

OFERTA WAŻNA DO 31 marca 2011r..

Więcej ofert pracy za granicą:

www.ec.europa.eu/eures

www.eures.wup.lublin.pl

Pielęgniarki / pielęgniarze - Wielka Brytania

piątek, 05 listopada 2010 11:20

Pielęgniarki / Pielęgniarze

w Wielkiej Brytanii

nr ref.: 4814471 kod ISCO: 3231

Pracodawca	Gi Group – Agencja pracy tymczasowej. Gi Group jest międzynarodową agencją pracy, której głównym zadaniem jest oferowanie w pełni wykwalifikowanych pracowników. Jest liderem na rynku włoskim. We Włoszech posiada 250 oddziałów wyspecjalizowanych w usługach rekrutacji oraz selekcji pracowników tymczasowych oraz pracowników stałych.
Miejsce zatrudnienia	Wielka Brytania, Londyn
Ilość wakatów:	50
Opis pracy	Pracodawca poszukuje pielęgniarek/pielęgniarzy do opieki na oddziałach: OIOM, pediatria, sale operacyjne, NICU/PICU, kardiologia i kardiochirurgia, neurologia i neurochirurgia, onkologia i hematologia
Wymagania:	Praca związana z opieką nad pacjentami w szpitalach zarówno państwowych (NHS) jak i prywatnych.
- znajomość języka	Bardzo dobra znajomość j. angielskiego
- wykształcenie	Kierunkowe, wyższe
- doświadczenie	Wymagane co najmniej 2 letnie doświadczenie
Warunki pracy:	
- wynagrodzenie	25000 – 38000 EUR brutto rocznie w zależności od doświadczenia
- czas trwania umowy	Praca na stałe lub czasowa, w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy, praca zmianowa
- data rozpoczęcia	Od zaraz
- zakwaterowanie	Pracodawca pomaga w znalezieniu zakwaterowania
Dodatkowe informacje	Pracodawca pomaga w założeniu konta bankowego w UK.
Rekrutacja	Osoby zainteresowane ofertą pracy i spełniające wymagania pracodawcy, proszone są o przesłanie swojego listu motywacyjnego oraz CV w języku angielskim na adres: e_staniewicz@wup.gdansk.pl z dopiskiem: oferta nr 110

OFERTA WAŻNA DO 26.01.2011 r.

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydata

Uwaga:

Stosunek pracy z pracodawcą zagranicznym będzie zawarty w ramach prawa obowiązującego w kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszelkie roszczenie z tytułu nie wywiązywania się pracodawcy z warunków zawartych w umowie o pracę, dochodzić można wyłącznie w sądzie pracy w kraju zatrudnienia. W sytuacjach losowych pomoc polskich placówek konsularnych ogranicza się do ewentualnego udzielenia doraźnej pomocy (np. kredytu na zakup biletu powrotnego do Polski). Urząd Pracy nie ma możliwości pośredniczenia ani reprezentowania pracownika przed sądem kraju zatrudnienia, w przypadku wystąpienia sporu z pracodawcą.

Urząd Pracy dokłada wszelkich starań, aby oferty pracy będące w zasobach urzędu były rzetelne i wiarygodne. Ponieważ wszystkie oferty pracy pochodzą od osób trzecich Urząd Pracy zastrzega, że odpowiedzialność za ewentualne rozbieżności pomiędzy warunkami pracy zaprezentowanymi w niniejszej ofercie a warunkami zaproponowanymi przez potencjalnego pracodawcę ponosi pracodawca.

Agencja pracy oświadczyła, iż prowadzi swoją działalność zgodnie z przepisami obowiązującymi w swoim kraju.

Pracownik produkcyjny - Niemcy

poniedziałek, 08 listopada 2010 09:31

PRACOWNIK PRODUKCYJNY DO MONTAŻU, LOGISTYKI

nr. ref.: (10000-1061355047)

PRACODAWCA:	Roto Dach-und Solartechnologie GmbH Wilhelm-Frank Str. 38-40, D-97980 Bad Mergentheim, Niemcy, tel. +49 7931 5490355 Christiane.scharfenberg@roto-frank.com Firma Roto Dach- und Solartechnologie GmbH, jedna ze spółek grupy Roto zatrudnia na całym świecie blisko 4.000 pracowników i jest tym samym jednym z wiodących producentów okien dachowych oraz systemów solarnych. W głównej siedzibie w Bad Mergentheim 600 pracowników zgodnie z filozofią firmy o wyznaczaniu standardów jakościowych produkuje innowacyjne okna dachowe i akcesoria do nich oraz systemy solarne najwyższej jakości.
Miejsce pracy:	Bad Mergentheim, Niemcy
Liczba miejsc pracy:	80
Zakres obowiązków:	rozładunek, przyjmowanie i kontrolę towarów dostarczonych przez naszych dostawców oraz ich odpowiednią selekcję zgodnie z potrzebami działu produkcyjnego - samodzielną pracę przy liniach montażowych, np. maszynowe gięcie i zaginanie profili - magazynowanie, komisjonowanie, konfekcjonowanie i załadunek wyrobów gotowych.
Wymagania:	Profil kandydata: Stanowisko nie wymaga specjalistycznego wykształcenia. Zaletą będzie jednak doświadczenie w pracy w zakładzie produkcyjnym.
- znajomość języka	Mile widziana podstawowa znajomość języka niemieckiego lub angielskiego
- wykształcenie	Nie wymagane
- doświadczenie	Mile widziane doświadczenie w pracy w firmie produkcyjnej
- inne	Umiejętności techniczne lub zdolności manualne
Warunki pracy:	
- data rozpoczęcia	01.05.2011r.
- okres zatrudnienia	01.05.2011 – 31.10.2011r.
- czas pracy	40 godzin tygodniowo, pełen etat
- godziny pracy	-
- wynagrodzenie	Co najmniej 8,5 Euro netto na godzinę
- zakwaterowanie	nieodpłatne
- wyżywienie	Nieodpłatne wyżywienie 1 x dziennie w stołówce zakładowej
- podróż	Opłacony dojazd z miejsca zamieszkania do miejsca pracy i z powrotem
- inne	
Dodatkowe informacje:	
Rekrutacja:	Dokumenty aplikacyjne prosimy składać na adres mailowy Christiane.scharfenberg@roto-frank.com w języku polskim (mile widziane w języku niemieckim lub angielskim). Wymagany list motywacyjny z CV. Świadectwa pracy proszę przynieść na rozmowę kwalifikacyjną. Termin rozmowy podany zostanie w terminie późniejszym.

OFERTA WAŻNA DO ODWOŁANIA



Lublin, 16.11.2020r.

OFERTA PRACY - SŁOWENIA
KIEROWCA CIĘŻARÓWKI KAT. C+E

nr. ref.: CY46550 ISCO: 8323

PRACODAWCA:	AVTOPREVOZNIŠTVO RUDOLF HALOŽAN S.P. ULICA DUŠANA JEREBA 3 3210 SLOVENSKE KONJICE +38 637 593 060
Miejsce pracy:	Słowenia, kursy na terenie całej Europy
Liczba miejsc pracy:	1
Zakres obowiązków:	Do obowiązków kierowcy będzie należało rozwożenie ładunku na terenie Słowenii i całej Europy. Dodatkowo, w razie potrzeby, pomoc przy załadunku i rozładunku.
Wymagania:	
- znajomość języka	Wymagana dobra znajomość j. angielskiego, lub dobra znajomość j. niemieckiego.
- wykształcenie	Min. zawodowe
- inne	Prawo jazdy kat. C+E
Warunki pracy:	
- data rozpoczęcia	Grudzień 2010
- okres zatrudnienia	Na stałe. Okres próbny – 3 miesiące
- godziny pracy	Pelen etat, 40 godzin tygodniowo. Elastyczne godziny pracy (praca rozpoczyna się za dnia, lub w nocy)
- wynagrodzenie	1 500 Euro brutto (ok. 900 Euro netto) miesięcznie

Prosimy o przesłanie CV w wersji europejskiej w jęz. angielskim lub niemieckim do pracodawcy, na adres: mojca.halozan.marovt@marovt.com.

OFERTA WAŻNA DO 03.12.2010*

(Zastrzegamy możliwość wcześniejszego zamknięcia oferty)

Kierowca ciężarówki C+E - Słowenia

wtorek, 16 listopada 2010 09:44

nr. ref.: CY46550 ISCO: 8323

PRACODAWCA:	AVTOPREVOZNIŠTVO RUDOLF HALOŽAN S.P. ULICA DUŠANA JEREBA 3 3210 SLOVENSKE KONJICE +38 637 593 060
Miejsce pracy:	Słowenia, kursy na terenie całej Europy
Liczba miejsc pracy:	1
Zakres obowiązków:	Do obowiązków kierowcy będzie należało rozwożenie ładunku na terenie Słowenii i całej Europy. Dodatkowo, w razie potrzeby, pomoc przy załadunku i rozładunku.
Wymagania:	
- znajomość języka	Wymagana dobra znajomość j. angielskiego, lub dobra znajomość j. niemieckiego.
- wykształcenie	Min. zawodowe
- inne	Prawo jazdy kat. C+E
Warunki pracy:	
- data rozpoczęcia	Grudzień 2010
- okres zatrudnienia	Na stałe. Okres próbny – 3 miesiące
- godziny pracy	Pełen etat, 40 godzin tygodniowo. Elastyczne godziny pracy (praca rozpoczyna się za dnia, lub w nocy)
- wynagrodzenie	1 500 Euro brutto (ok. 900 Euro netto) miesięcznie

Prosimy o przesłanie CV w wersji europejskiej w jęz. angielskim lub niemieckim do pracodawcy, na adres: mojca.halozan.marovt@marovt.com.

OFERTA WAŻNA DO 03.12.2010*

(Zastrzegamy możliwość wcześniejszego zamknięcia oferty)

Monter instalacji urządzeń sanitarnych - Niemcy

wtorek, 16 listopada 2010 12:19

Monter instalacji urządzeń sanitarnych

nr. ref.: 10000-1055275993

kod ISCO: 7136

Dane do kontaktu:	KONTAKTDATEN Bundesagentur für Arbeit Zentrale Auslands- und Fachvermittlung Frau Biborka Bölcş Villemombler Str. 76. 53123 Bonn Telefon: +49 228 713 1570 Fax: +49 228 713 270 2224 E-Mail: Incoming@arbeitsagentur.de
Miejsce pracy:	Rennemattenweg 17 - 7, D-79576 Weil am Rhein, Deutschland
Liczba miejsc pracy:	1
Zakres obowiązków:	W zależności od nabytego wcześniej wykształcenia, doświadczenia szczególny nacisk kładziemy na: - montowanie, instalowanie oraz zapewnienie prawidłowego funkcjonowania instalacji grzewczych (ogrzewanie gazowe, olejowe itp.) i wodno-kanalizacyjnych w budynkach mieszkalnych - układanie rur zarówno w nowym jak i w starym budownictwie - dla doświadczonych pracowników oferujemy również pracę tymczasową jako kierownik budowy
Wymagania:	
- znajomość języka	Niemiecki umożliwiający swobodną komunikację z pracodawcą
- wykształcenie	Wymagane wykształcenie kierunkowe potwierdzone dyplomem (monter instalacji sanitarnych, hydraulik, monter rur)
- doświadczenie	Wymagane doświadczenie w pracy jako monter instalacji sanitarnych
- inne	Posiadanie własnego auta lub prawa jazdy kat.B Wymagana umiejętność spawania przy pracach związanych z instalowaniem sieci wodno – kanalizacyjnych i grzewczych Podstawowa umiejętności spawania CO2 Podstawowa umiejętność lutowania Niezależność w pracy, elastyczność, rzetelność i niezawodność
Warunki pracy:	
- data rozpoczęcia	Jak najszybciej

-	okres zatrudnienia	Zatrudnienie na czas nieokreślony
-	czas pracy	Do uzgodnienia
-	godziny pracy	Do uzgodnienia
-	wynagrodzenie	Zarobki w zależności od kwalifikacji
-	zakwaterowanie	Do uzgodnienia z pracodawcą
-	wyżywienie	Do uzgodnienia z pracodawcą
-	podróż	Do uzgodnienia z pracodawcą
-	inne	
Rekrutacja:		<p>Prosimy o przesłanie CV w języku niemieckim i dokumentów potwierdzających doświadczenie i wykształcenie na adres:</p> <p>incoming@arbeitsagentur.de z dopiskiem: Frau Biborka Böls</p> <p>Sanitärmonteur, referenznummer: 10000-1055275993</p>

OFERTA WAŻNA DO ODWOŁANIA

Uwaga:

Stosunek pracy z pracodawcą zagranicznym będzie zawarty w ramach prawa obowiązującego w kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszelkie roszczenie z tytułu nie wywiązania się pracodawcy z warunków zawartych w umowie o pracę, dochodzić można wyłącznie w sądzie pracy w kraju zatrudnienia. W sytuacjach losowych pomoc polskich placówek konsularnych ogranicza się do ewentualnego udzielenia doraźnej pomocy (np. kredytu na zakup biletu powrotnego do Polski). Urząd Pracy nie ma możliwości pośredniczenia ani reprezentowania pracownika przed sądem kraju zatrudnienia, w przypadku wystąpienia sporu z pracodawcą.

Urząd Pracy dokłada wszelkich starań, aby oferty pracy będące w zasobach urzędu były rzetelne i wiarygodne. Ponieważ wszystkie oferty pracy pochodzą od osób trzecich Urząd Pracy zastrzega, że odpowiedzialność za ewentualne rozbieżności pomiędzy warunkami pracy zaprezentowanymi w niniejszej ofercie a warunkami zaproponowanymi przez potencjalnego pracodawcę ponosi pracodawca.

Agencja pracy oświadczyła, iż prowadzi swoją działalność zgodnie z przepisami obowiązującymi w swoim kraju.

OFERTA PRACY - Niemcy**DEKARZE**nr. ref.: **10000-1061980576** kod ISCO: 7131

Dane do kontaktu:	Bundesagentur für Arbeit Zentrale Auslands- und Fachvermittlung Frau Biborka Bölc Villemombler Str. 76. 53123 Bonn Telefon: +49 228 713 1570 Fax: +49 228 713 270 2224 E-Mail: incoming@arbeitsagentur.de
Miejsce pracy:	99706 Sondershausen, Thüringen, Thüringen, Deutschland
Liczba miejsc pracy:	8
Zakres obowiązków:	W celu wzmocnienia naszego zespołu poszukujemy 8 dekarzy do pracy przy pokryciach dachowych, ścian i technik uszczelniania. Obejmuje to prace na dachu, ocieplanie dachu, instalowanie, dopasowanie i naprawianie metalowych elementów dachu, takich jak klamry, rynny, montaż i demontaż okien dachowych, systemy ochrony odgromowej itp.
Wymagania:	
- znajomość języka	Zaawansowana znajomość języka niemieckiego
- wykształcenie	Wykształcenie kierunkowe lub wieloletnie, potwierdzone doświadczenie w zawodzie dekarza.
- doświadczenie	Wymagane doświadczenie w pracy jako dekarz w szczególności: - pokrycia dachowe - umiejętność metod odwodnienia dachu - dach „krok po kroku” 9 różne metody pokryć dachowych) - ogólne zadania związane z pracą dekarza
- inne	- samodzielność - dokładność, determinacja, niezawodność
Warunki pracy:	
- data rozpoczęcia	Od zaraz na czas nieokreślony
- czas pracy	Pełen etat
- godziny pracy	40 godzin tygodniowo
- wynagrodzenie	Okolo 10 euro brutto/godz.
- zakwaterowanie	Do uzgodnienia z pracodawcą
- wyżywienie	Do uzgodnienia z pracodawcą
- podróz	Do uzgodnienia z pracodawcą
- inne	Dojazdy do miejsca wykonywania pracy zagwarantowane samochodem służbowym
Rekrutacja:	Prosimy o przesłanie CV w języku niemieckim i dokumentów potwierdzających doświadczenie i wykształcenie na adres: incoming@arbeitsagentur.de z dopiskiem: Frau Biborka Bölc Dachdecker referenznummer: 10000-1061980576

Oferta ważna do odwołania

**- Niemcy****Glazurnik, płytkarz**nr. ref.: **10000-1053291576** kod ISCO: 1223

Dane do kontaktu:	Bundesagentur für Arbeit Zentrale Auslands- und Fachvermittlung Frau Anita Paluszek Villemombler Str. 76. 53123 Bonn Telefon: +49 228 7131234 Fax: +49 228 713 270 2224 E-Mail: incoming@arbeitsagentur.de
Miejsce pracy:	85055 Ingolstadt, Donau, Bayern, Deutschland
Liczba miejsc pracy:	2
Zakres obowiązków:	Firma poszukuje od zaraz na pełen etat osoby do układania płyt i płytek na ścianach i podłodze, w zaprawie cementowej, układanie mozaiki, ogólne umiejętności wykańczania wnętrz.
Wymagania:	
- znajomość języka	Niemiecki umożliwiający swobodną komunikację z pracodawcą
- wykształcenie	Bezwzględnie wymagane do uzyskania pozwolenia na pracę wykształcenie kierunkowe potwierdzone dyplomem.
- doświadczenie	Wymagane doświadczenie w pracy jako glazurnik, płytkarz.
- inne	Bezwzględnie wymagane prawo jazdy kat. B, do dyspozycji auto służbowe
Warunki pracy:	
- data rozpoczęcia	Jak najszybciej
- czas pracy	Pełen etat
- godziny pracy	Do uzgodnienia
- wynagrodzenie	Według taryfy w branży budowlanej
- zakwaterowanie	Do uzgodnienia z pracodawcą
- wyżywienie	Do uzgodnienia z pracodawcą
- podróż	Do uzgodnienia z pracodawcą
Rekrutacja:	Prosimy o przesłanie CV w języku niemieckim i dokumentów potwierdzających doświadczenie i wykształcenie na adres: incoming@arbeitsagentur.de z dopiskiem: Frau Anita Paluszek Fliesen-, Platten- und Mosaikleger/in referenznummer: 10000-1053291576

Oferta ważna do odwołania

Więcej ofert pracy za granicą:

**- Niemcy****Piekarz (alternatywnie Cukiernik)**

nr. ref.: 10000-1059293768 kod ISCO: 8274

Dane do kontaktu:	Bundesagentur für Arbeit Zentrale Auslands- und Fachvermittlung Frau Biborka Bölcs Villemombler Str. 76. 53123 Bonn Telefon: +49 228 713 1570 Fax: +49 228 713 270 2224 E-Mail: incoming@arbeitsagentur.de
Miejsce pracy:	83329 Waging a. See, Bayern, Deutschland
Liczba miejsc pracy:	1
Zakres obowiązków:	Poszukujemy piekarza do wyrobu pieczywa w małych i dużych piekarniach.
Wymagania:	
- znajomość języka	Niemiecki umożliwiający swobodną komunikację z pracodawcą
- wykształcenie	Wymagane wykształcenie kierunkowe w zawodzie piekarz lub cukiernik.
- doświadczenie	Wymagane doświadczenie w pracy jako piekarz lub cukiernik.
- inne	Pożądane prawo jazdy kat B i własny samochód, który umożliwi przemieszczanie się –z i –do pracy
Warunki pracy:	
- data rozpoczęcia	Od zaraz na czas nieokreślony
- czas pracy	Pełen etat
- godziny pracy	Praca zaczyna się o 02:30
- wynagrodzenie	Od 5.50 do 6.50 euro brutto/godz
- zakwaterowanie	Pracodawca pomaga w znalezieniu zakwaterowania
- wyżywienie	Do uzgodnienia z pracodawcą
- podróż	Do uzgodnienia z pracodawcą
Rekrutacja:	Prosimy o przesłanie CV w języku niemieckim i dokumentów potwierdzających doświadczenie i wykształcenie na adres: incoming@arbeitsagentur.de z dopiskiem: Frau Biborka Bölcs Bäcker/in referenznummer: 10000-1059293768

Oferta ważna do odwołania

Więcej ofert pracy za granicą:



OFERTA PRACY - Norwegia

INSPEKTORA ŁADUNKÓW MORSKICH

norweski krajowy nr ref.: 1837 2010 11 15

Pracodawca	Norwegian Cargosurvey / Norsk Lossekontoll AS Kongensgate 2. 0101 Oslo, Norway Adres do korespondencji: P.B. 67, 0153 Oslo., Norwegia Tel: +47 22 42 63 53 ; fax: +47 22 41 42 96; adres e-mail: post@cargosurvey.com strona internetowa: www.cargosurvey.com Norweski Cargosurvey jest firmą oferującą usługi z zakresu inspekcji i wydawania certyfikatów, świadcząca usługi dla przemysłu rolniczego, naftowego, petrochemicznego. Jako jedyna norweska firma inspekcyjna jest członkiem FOSFA i GAFTA, posiada również system zarządzania jakością ISO.
Miejsce zatrudnienia	Halsa i Glomfjord, mieszczące się między Bodø a Mo i Rana na północno-zachodnim wybrzeżu Norwegii. Więcej informacji na www.meloy.kommune.no
Opis zadań	Niezależne inspekcje i kontrole, pobieranie próbek ładunków oraz inne zadania z zakresu inspekcji i kontroli. Stanowisko wymaga również pracy na nabrzeżach podczas rozładunku statków. W związku z tym kandydat musi znać zasady przeładunku towarów.
Liczba stanowisk	1
Wymagania	
Wymagana znajomość języka	Wymagana bardzo dobra znajomość języka angielskiego w mowie i w piśmie.
Wymagane wykształcenie	Wyższe kierunkowe.
Wymagane doświadczenie	Konieczne wymagane jest doświadczenie jako kontroler cargo lub doświadczenie morskie na stanowisku oficera pokładowego na chemikaliowcach.
Wymagane umiejętności	- osoba wiarygodna, posiadająca umiejętności interpersonalne, - podstawowa znajomość obsługi komputera - MS Office, - prawo jazdy (mile widziane własny samochód) - kandydat musi również zobowiązać się do nauki języka norweskiego, praca w języku angielskim
Warunki pracy	
Wynagrodzenie	370 000 – 400 000 NOK brutto rocznie.
Czas trwania umowy	Praca stała na pełen etat
Data rozpoczęcia	15 stycznia 2011
Inne informacje	Firma pomaga w znalezieniu zakwaterowania oraz w sprowadzeniu rodziny do Norwegii
Dotyczy informacji	Dodatkowych informacji udziela: Pan Kapitan Kaare Kongevold: +47 22 41 42 97 lub +47 900 59 869 Pani Anne Snedrud: +47 22 42 63 53
Adres	Kandydaci zainteresowani powyższą ofertą i spełniający kryteria pracodawcy proszeni są o przesłanie listu

motywacyjnego i w formacie europejskim wypełnionego w języku angielskim na adres e-mail: kaare@cargosurvey.com lub anne@cargosurvey.com Książeczka Żeglarska, certyfikaty i inne wymagane dokumenty muszą być przedstawione do wglądu podczas rozmów kwalifikacyjnych.	CV
--	----

Uprzejmie informujemy, że pracodawca skontaktuje się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

Umowa z zagranicznym pracodawcą zostanie zawarta zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie do warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.

Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.

Oferta ważna do 15 grudnia 2010r.

/zastrzegamy możliwość wcześniejszego wycofania oferty/

Więcej ofert pracy za granicą:

www.ec.europa.eu/eures

www.eures.wup.lublin.pl

[Animatory / instruktorzy sportowi - Hiszpania](#)

Hiszpania Majorka, Ibiza, Andaluzja

PRACODAWCA:	Hotel Garden , Hiszpania
Miejsce pracy:	Martignano, region Trento, Włochy
Liczba miejsc pracy:	30
Opis stanowiska/zakres obowiązków	Sieć hoteli 3 i 4 gwiazdkowych. Pracodawca poszukuje animatorów, animatorów dla dzieci, osoby biorących udział w przedstawieniach oraz instruktorów sportowych (np. fitness, aerobic, nordic walking, tennis, tai chi i inne). Organizacja wieczornych przedstawień dla gości hotelowych (np. mini disco, bingo, zabawy i gry zespołowe, przedstawienia). Praca z dziećmi, młodzieżą i dorosłymi.
Wymagania:	
- znajomość języka	dobra znajomość języka angielskiego i innego języka europejskiego (mile widziana znajomość j. niemieckiego, hiszpańskiego, holenderskiego, szwedzkiego, duńskiego)
- wykształcenie	mile widziane wykształcenie kierunkowe
- doświadczenie	mile widziane doświadczenie oraz umiejętności taneczne i wokalne, a także wiedza z zakresu udźwiękowienia i oświetlenia przedstawień.
Warunki pracy:	
- data rozpoczęcia pracy	kwiecień - październik 2011 r.
- wynagrodzenie	1130 EUR miesięcznie brutto
- czas pracy	40 godz. tygodniowo
- rodzaj umowy	
- zakwaterowanie	Zapewnione przez pracodawcę
- wyżywienie	Zapewnione przez pracodawcę
- koszt podróży	Pracodawca zwraca koszty przelotów w przypadku pracy na cały sezon
Rekrutacja:	Rozmowy kwalifikacyjne odbędą się 25.01.2011 r. w Poznaniu.
INNE	ref. EURES 27652 Pracodawca organizuje szkolenie w kwietniu 2011 r.

Zainteresowane osoby prosimy o wypełnienie w języku angielskim formularza standardowego CV europejskiego (do pobrania na stronie internetowej www.wup.poznan.pl w dziale oferty pracy) oraz przesłanie wraz z listem motywacyjnym i zdjęciem, pocztą elektroniczną na adres a.konieczny@wup.poznan.pl

OFERTA WAŻNA DO ODWOŁANIA



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY

ul. Okopowa 5, 20-022 Lublin

tel. (0-81) 463 53 00, fax.: (0-81) 463 53 05

NIP 712-193-69-39 Regon 430123913

ING Bank Śląski Rachunek Nr 14 1050 1953 1000 0023 0122 0741

www.wup.lublin.pl, e-mail: luwu@praca.gov.pl



Lublin, 26 listopada 2010 r.

STUDENCI I UCZNIOWIE !!!

W dniach **30 listopada – 7 grudnia 2010r.** Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie będzie przyjmował zapisy osób zainteresowanych podjęciem **zatrudnienia wakacyjnego w Niemczech w sezonie lato 2011.**

Powyższy termin jest nieprzekraczalny. Wpisu można dokonać tylko osobiście, po okazaniu ważnej legitymacji studenckiej/uczniowskiej lub indeksu.

Osoby zainteresowane powinny zgłaszać się do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie, przy ul. Okopowej 5, III piętro, **pok. 315, w godz. 8.00 -14.30.**

O zatrudnienie mogą ubiegać się:

- **Studenci studiów wyższych dziennych, zaocznych i wieczorowych, w tym studenci ostatniego roku studiów**, którzy na zaświadczeniu o wpisie na listę studentów „Immatrikulationsbescheinigung” będą mieli potwierdzenie daty zakończenia studiów na dzień 30.09.2011r.
- **Uczniowie szkół ponadgimnazjalnych (za wyjątkiem szkół ogólnokształcących)**, w tym uczniowie ostatniego roku nauki, którzy na zaświadczeniu o wpisie na listę studentów „Immatrikulationsbescheinigung” będą mieli potwierdzenie daty zakończenia szkoły na dzień 31.08.2011;
- w wieku 18 – 35 lat, posiadający dobrą lub bardzo dobrą znajomość języka niemieckiego (wymagany minimum 3-letni okres nauki języka niemieckiego),
- oraz deklarują **gotowość do pracy przez co najmniej 2 miesiące** w okresie wakacji.

Osoby zainteresowane nie mogą mieć specjalnych życzeń odnośnie lokalizacji. Osoby ubiegające się o pracę, które zechcą pracować w określonym mieście lub regionie Niemiec otrzymają odmowę.

Pragniemy zwrócić Państwa uwagę, że partner niemiecki Zentralstelle für Arbeitsvermittlung nie przedstawia konkretnej oferty pracy, lecz jedynie przesyła formularze zgłoszeniowe, które po wypełnieniu przez zainteresowane osoby są udostępniane niemieckim pracodawcom w niemieckich urzędach pracy. Wybór pracowników należy do pracodawców niemieckich. Przekazanie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie formularzy stronie niemieckiej **nie jest więc równoznaczne z otrzymaniem zatrudnienia.**

Ze względu na **nieograniczoną liczbę w/w formularzy** w tym roku nie zostanie przyjęta formuła losowania.

ZASADY POŚREDNICTWA DLA STUDENTÓW/UCZNIÓW ZAINTERESOWANYCH PODJĘCIEM WAKACYJNEGO ZATRUDNIENIA w Niemczech – sezon 2011

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Zapisy osób zainteresowanych oraz odbiór wymaganych dokumentów zgłoszeniowych odbędą się w **dniach 30 listopada – 7 grudnia 2010r.**
2. Osoby zainteresowane dokonują zgłoszenia na listę osobiście na podstawie ważnej legitymacji studenckiej/uczniowskiej lub indeksu,
 - a. każda zgłaszająca się osoba zapozna się z niniejszymi Zasadami, co potwierdzi stosownym oświadczeniem w formie pisemnej.
3. Przekazanie dokumentów (wypełnionych formularzy) przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu do ZAV w Bonn nie jest równoznaczne z otrzymaniem zatrudnienia. Ostateczna decyzja podejmowana jest przez pracodawców niemieckich, a dalsza korespondencja odbywa się pomiędzy nimi a studentem/uczniem, bez udziału polskich urzędów.
4. O zatrudnienie wakacyjne mogą ubiegać się wyłącznie:
 - a. **Studenci studiów wyższych dziennych, zaocznych i wieczorowych, w tym studenci ostatniego roku studiów,** którzy na zaświadczeniu o wpisie na listę studentów „Immatrikulationsbescheinigung” będą mieli potwierdzenie daty zakończenia studiów na dzień 30.09.2011;
 - b. **Uczniowie szkół ponadgimnazjalnych (za wyjątkiem szkół ogólnokształcących), w tym uczniowie ostatniego roku nauki,** którzy na zaświadczeniu o wpisie na listę studentów „Immatrikulationsbescheinigung” będą mieli potwierdzenie daty zakończenia szkoły na dzień 31.08.2011;
 - c. **w wieku 18 – 35 lat,**
 - d. posiadające dobrą lub bardzo dobrą znajomość języka niemieckiego (wymagany minimum 3-letni okres nauki języka niemieckiego),
 - e. deklarują gotowość do pracy przez co najmniej 2 miesiące w okresie wakacji,
 - f. nie posiadające niemieckiego pracodawcy i nie mające specjalnych życzeń odnośnie lokalizacji (ubiegający się o pracę, którzy chcą pracować w określonym mieście lub regionie Niemiec – otrzymają odmowę).
5. Wykluczenie z uczestnictwa w naborze następuje z powodu:
 - a. wskazania przez studenta/ucznia lokalizacji miejsca pracy,
 - b. równoczesnego złożenia ankiety w dwóch lub więcej wojewódzkich urzędach pracy,
 - c. nie dostarczenia w wymaganym terminie kompletu dokumentów wypełnionych zgodnie z pkt II.,
 - d. niższej znajomości języka niemieckiego niż stopień dobry,
 - e. nie spełnienia warunków punktu I ust.4.

II. Kompletowanie dokumentów

1. Komplet wymaganych dokumentów stanowią:

- a. 2 egzemplarze podania - **Bewerbung 2011** wypełnione pismem drukowanym lub maszynowym w języku niemieckim z aktualnymi 2 zdjęciami paszportowymi, podpisane przez studenta/ucznia na pierwszej stronie;
- b. 1 egzemplarz **Immatrikulationsbescheinigung** - zaświadczenia o wpisie na listę studentów z pieczętką nagłówkową uczelni/szkoły oraz imienną pieczętką osoby upoważnionej;
- c. 1 egzemplarz **Bescheinigung über Deutschkenntnisse** - zaświadczenia potwierdzającego stopień znajomości języka niemieckiego z pieczęcią uczelni/szkoły i podpisem lektora/nauczyciela języka niemieckiego;
- d. 1 egzemplarz oświadczenia wyrażające zgodę na przetwarzanie danych osobowych w związku z ubieganiem się o zatrudnienie za granicą.
- e. 1 egzemplarz oświadczenia zawierającego informacje o pracy wakacyjnej w Niemczech wraz z oświadczeniem potwierdzającym otrzymanie, zapoznanie się i akceptację warunków zatrudnienia zawartych w broszurze informacyjnej **„Ferienbeschäftigung in Deutschland für Studierende aus dem Ausland”**

f. **Studenci/uczniowie, którzy posiadają prawo jazdy winni do kompletu dokumentów dołączyć kopię prawa jazdy.**

2. Zaświadczenie potwierdzające stopień znajomości języka niemieckiego (1 egzemplarz) potwierdza lektor lub nauczyciel języka niemieckiego.
3. Zaświadczenie o wpisie na listę studentów/uczniów oraz potwierdzające stopień znajomości niemieckiego akceptowane będzie wyłącznie w oryginale.
 - a. Poprawki na tych dokumentach muszą być opatrzone pieczętką uczelni/szkoły i podpisem osoby sporządzającej zaświadczenie (**nie studenta czy ucznia!**).
4. ZAV akceptuje tylko dokumenty z oryginalnymi pieczęciami uczelni.
5. Nie będą akceptowane:
 - dokumenty bez stempla uczelni/szkoły,
 - dokumenty z zeskanowanym/skopiowanym stemplem uczelni/szkoły,
 - dokumenty, w których zmieniono dane i zmian tych nie potwierdzono stemplem uczelni / szkoły,
 - dokumenty, które zawierają zmiany/poprawki dokonane korektorem,
 - dokumenty bez podpisu osoby uprawnionej oraz bez pieczęci imiennej.
6. Komplet dokumentów należy złożyć w **nieprzekraczalnym terminie** do dnia **22 grudnia 2010 r., do godz. 12.00.**