

Lublin, 07.02.2011

FRANCJA SPRZEDAWCY

Nr ref. EURES 4838204, ISCO 5223

PRACODAWCA:	Disneyland Resort Paris
Miejsce pracy:	Park rozrywki Disneyland – przedmieścia Paryża, http://disneylandparis-casting.com
Liczba miejsc pracy:	10
Zakres obowiązków:	sprzedaż różnych artykułów w jednym z 55 sklepów na terenie parku
Wymagania:	
- znajomość języka	Dobra znajomość języka francuskiego i angielskiego
- wykształcenie	Mile widziane - kierunkowe
- doświadczenie	Wymagane w przyjmowaniu należności pieniężnych, mile widziane na stanowisku sprzedawcy
- inne	Zdolności komunikacyjne, ukończone 18 lat , prawo jazdy
Warunki pracy:	
- czas pracy	35 godz. tygodniowo
- godziny pracy	System zmianowy – praca w weekendy i święta
- okres zatrudnienia	Okres wielkanocny: <u>od 09/04 do 25/04 lub do 01/05 lub od 16/04 do 01/05</u> Praca sezonowa : marzec – wrzesień, Praca stała : cały rok Staż :minimum 4-6 miesięcy Okres Halloween : <u>od 22/10 do 02/11</u> Okres bożonarodzeniowy : <u>od 17/12 do 01/01</u>
- termin rozpoczęcia pracy	W zależności od rodzaju kontraktu
- wynagrodzenie	1.378,65 EUR brutto/miesięcznie
- zakwaterowanie	Zapewnia pracodawca w pełni wyposażonym mieszkaniu (kilku lokatorów) – czynsz ok. 281 EUR miesięcznie od osoby.
- wyżywienie	Możliwość korzystania ze stołówki pracowniczej na terenie parku – koszt posiłku ok. 2 - 3 EUR
-koszty podróz	Refundacja kosztów podróży do Francji na podstawie dowodu opłaty – max. do 152,45 EUR. Refundacja kosztów dojazdu do pracy środkami transportu publicznego - do 75 % miesięcznie.
Rekrutacja	Rozmowy kwalifikacyjne odbędą się w końcu marca b.r. w Warszawie.

Zainteresowane osoby prosimy o przesłanie drogą elektroniczną wypełnionego w języku angielskim lub francuskim [formularza CV](#) (do pobrania na stronie www.up.podlasie.pl) na adres: beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl z dopiskiem **Francja – sprzedawca.**

W razie pytań, proszę o kontakt z doradcą EURES - Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, ul. Pogodna 22, p.12, tel. 85 74-97-235.

Uwaga: Stosunek pracy z pracodawcą zagranicznym będzie zawarty w ramach prawa obowiązującego w kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszelkie roszczenie z tytułu nie wywiązywania się pracodawcy z warunków zawartych w umowie o pracę, dochodzić można wyłącznie w sądzie pracy w kraju zatrudnienia. W sytuacjach losowych pomoc polskich placówek konsularnych ogranicza się do ewentualnego udzielenia doraźnej pomocy (np. kredytu na zakup biletu powrotnego do Polski).

OFERTA WAŻNA DO 18 MARCA 2011.