

OFERTA PRACY – WIELKA BRYTANIA
TECHNIK NAPRAWY TELEFONÓW

Nr ref. EURES: NOS/128489 Kod ISCO: 3119

Pracodawca	Morson Wynnwith Limited - www.wynnwith.com Firma Morson Wynnwith Limited istnieje na rynku pracy już od 1973 roku. Zatrudniamy pracowników w wielu dziedzinach przemysłu ciężkiego jak i lekkiego.	
Miejsce pracy	Wielka Brytania / Norwich. Norwich - jest miastem zlokalizowanym ok. 160 km na północny wschód od Londynu. Jest to stolica wschodniej Anglii - Norfolk.	
Liczba miejsc pracy	165	
Opis pracy	Naprawa telefonów komórkowych. W zakres obowiązków wchodzi przede wszystkim lutowanie podzespołów elektronicznych, flashing i wymiana komponentów.	
Wymagania:		
	-znajomość języka	Wymagana znajomość języka angielskiego przynajmniej w stopniu podstawowym.
	- wykształcenie	Mile widziane kierunkowe wykształcenie
	-doświadczenie	Mile widziane wcześniejsze doświadczenie w montażu telefonów komórkowych lub doświadczenie elektroniczne / techniczne,. Absolwenci elektronicznych szkół technicznych mile widziani !!
	- inne	Umiejętność lutowania
Warunki pracy:		
	-okres zatrudnienia	Kontrakt będzie zawarty w pełnym wymiarze 38 –u godzin tygodniowo na czas nieokreślony
	- wymiar czasu pracy	38 h tygodniowo (8h dziennie od poniedziałku do piątku). System pracy trójzmianowy – zmiana ranna, popołudniowa i nocna. Pracownicy są przydzielani do zmian po przyjeździe na miejsce. Istnieje możliwość pracy w nadgodzinach. Pracownicy nocnej zmiany pracują tylko w nocy a zmiana ranna i popołudniowa zmienia się w okresach tygodniowych.
	- rozpoczęcie pracy	Natychmiast. Jeśli będzie wymagane przeszkolenie to po 2 tygodniach, przy czym warunki płacowe przez okres szkolenia nie ulegają zmianie.
	-wynagrodzenie	Od 6,34 GBP/h brutto do 12,68 GBP/h brutto + nadgodziny w niedziele i święta. Wynagrodzenie wypłacane jest w systemie tygodniowym na konto pracownika.
	- zakwaterowanie	Pracodawca wynajmuje lokale mieszkalne (mieszkania lub domy) dla przyjeżdżających pracowników, którzy wyrażą taką chęć. Lokale są umeblowane i wyposażone w niezbędne sprzęty (pralka, lodówka itp.). Jedynym elementem wyposażenia, który należy zabrać z Polski są ręczniki i poszwy na pościel. Wybierane są możliwie najdogodniejsze lokalizacje w

	<p>niedużej odległości od firmy bądź linii komunikacji miejskiej, którymi można dojechać do pracy.</p> <p>Koszt wynajmu z opłatami za gaz, prąd i czynsz to ok. 60 GBP tygodniowo. Pracodawca może wyłożyć pieniądze na depozyt i czynsz który rozłoży na raty i odbierze z wypłaty.</p>
Rekrutacja:	<p>Kandydaci zainteresowani powyższą ofertą i spełniający kryteria pracodawcy proszeni są o wysłanie:</p> <p>- listu motywacyjnego i CV w formacie europejskim wypełnionego w języku angielskim</p> <p>na adres e-mail: e_staniewicz@wup.gdansk.pl z dopiskiem: oferta 107</p>
Dodatkowe informacje	<p>Pracodawca udziela wszelkiej pomocy przy formalnościach, takich jak rejestracja w odpowiednich urzędach lub otwieranie konta w banku.</p> <p>Pracodawca skontaktuje się z wybranymi kandydatami</p>

Agencja pracy tymczasowej Morson Wynnwith Limited oświadczyła, iż prowadzi swoją działalność zgodnie z przepisami prawa obowiązującymi w swoim kraju.

Uwaga:

1. Stosunek pracy z pracodawcą zagranicznym będzie zawarty w ramach prawa obowiązującego w kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszelkie roszczenie z tytułu nie wywiązania się pracodawcy z warunków zawartych w umowie o pracę, dochodzić można wyłącznie w sądzie pracy w kraju zatrudnienia. W sytuacjach losowych pomoc polskich placówek konsularnych ogranicza się do ewentualnego udzielenia doraźnej pomocy (np. kredytu na zakup biletu powrotnego do Polski) Urząd Pracy nie może pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.

2. Urząd Pracy dokłada wszelkich starań, aby oferty pracy będące w zasobach urzędu były rzetelne i wiarygodne. Ponieważ wszystkie oferty pracy pochodzą od osób trzecich, Urząd Pracy zastrzega, iż nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.

3. Na podstawie ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 29 sierpnia 1997 r. (Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926 ze zm.) informujemy, że administratorem danych osobowych wskazanych w dokumentach przekazanych w odpowiedzi na ofertę pracy jest: Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku.

Dane osobowe wskazane dobrowolnie w ww. dokumentach będą przetwarzane i udostępniane publicznym służbom zatrudnienia, pracodawcom lub podmiotom reprezentującym pracodawców do celów związanych z pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES, na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 ze zm.) przez okres konieczny do osiągnięcia celu określonego w przedmiotowej ustawie.

Osobie, której dane osobowe dotyczą przysługuje prawo dostępu do ich treści i prawo ich poprawiania.

OFERTA WAŻNA DO 26 LISTOPADA 2010 r

/Zastrzegamy możliwość wcześniejszego wycofania oferty/

Więcej ofert pracy za granicą:

www.europa.eu.int/eures

www.eures.wup.lublin.pl